

المحتويات

2	المحتويات	
7	شكر وتقدير	1
7	مقدمة	2
9	شكل رقم (1) الأهلية والتدريب في الاستجابة للطوارئ - نظام متكامل	
10	الخلفية والفلسفة	3
11	الهيكل	4
11	4.1 مالك الأصول/ المشغل	
11	4.2 الأشخاص	
12	طبيعة العمل	5
12	5.1 الموظفين غير الملتزمين بواجبات معينة للاستجابة للطوارئ	
12	5.2 الموظفون الملتزمون بواجبات معينة للاستجابة للطوارئ	
14	الموظفون العاملون في مواقع للنفط والغاز	6
14	6.1 كافة الموظفين	
16	6.2 الموظفون الملتزمون بواجبات معينة للاستجابة للطوارئ - يرجى الرجوع إلى الفصل التاسع	
16	6.3 الموظفون الزائرون	
17	عملية الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ	7
17	7.1 التعرف على مدى كفاءة كل دور	
17	7.2 تدريب الأشخاص لبلوغ الكفاءة المطلوبة	
17	7.3 تقييم الكفاءة التي يظهرها الشخص	
17	7.4 الحفاظ على المستوى المتوقع للكفاءة والعمل بها	
18	الممارسة والمحاكاة والاختبار	8
18	8.1 المقدمة	
19	شكل رقم (2) اعتبارات الأهلية والتدريب الخاصة بالاستجابة للطوارئ	
20	8.2 تدريبات واختبارات في الموقع	
21	8.3 ممارسات وتقييمات منظمة	
22	8.4 تمارين بحرية	
22	8.5 ثقة ومشاركة القوى العاملة	
23	8.6 ممثلي السلامة (إن وجدوا)	
23	8.7 التنفيذ	
24	إرشادات حول تدريبات وكفاءة مدى الاستجابة للطوارئ للموظفين الملتزمين بواجبات معينة للاستجابة للطوارئ	9
24	9.1 دور قائد المنشآت البحرية	
24	شكل (3): الأهلية والتدريب في الاستجابة للطوارئ - قائد المنشآت البحرية	
25	9.1.1 مقدمة	
25	9.1.2 أساليب تقييم الأداء في إطار المعايير الصناعية التي حددتها منظمة اوبيتو	
25	9.1.3 الاستعداد لإجراء التقييم	
26	9.1.4 التقييم	

27	9.1.5 تدريب قائد المنشآت البحرية
27	9.1.6 ممارسات منظمة
28	9.1.7 التوصيات
29	9.1.8 نواب قائد المنشآت البحرية
29	9.1.9 مدراء المنشآت البحرية غير الخاضعة للرقابة في العادة
30	9.2 دور: نواب قائد المنشآت البحرية لحالات الطوارئ
30	شكل (4): الأهلية والتدريب في الاستجابة للطوارئ - نائب قائد المنشآت البحرية
31	9.2.1 التدريب والتقييم
32	9.3 دور قائد فريق الحرائق/ الاستجابة للطوارئ
32	شكل (5): الأهلية والتدريب في الاستجابة للطوارئ - قائد فريق الحرائق/ الاستجابة للطوارئ
33	9.3.1 معايير القبول
33	9.3.2 إنشاء وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ
33	9.3.3 تدريب الأشخاص ذوي العلاقة بهذه الوظائف والمسؤوليات
33	9.3.4 تقييم الأشخاص القادرين على برهنة كفاءتهم في هذه الوظائف والمسؤوليات
33	9.3.5 المحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ والعمل بها
34	9.4 دور عضو فريق الحرائق/ الاستجابة للطوارئ
34	شكل (6): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - عضو فريق الحرائق/ الاستجابة للطوارئ
35	9.4.1 معايير القبول
35	9.4.2 إنشاء وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ
35	9.4.3 تدريب الأشخاص ذوي العلاقة بهذه الوظائف والمسؤوليات
35	9.4.4 تقييم الأشخاص القادرين على برهنة كفاءتهم في هذه الوظائف والمسؤوليات
35	9.4.5 المحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ والعمل بها
36	9.5 دور ريان قوارب النجاة
36	شكل (7): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - دور ريان قوارب النجاة
37	9.5.1 معايير القبول
37	9.5.2 إنشاء وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ
37	9.5.3 تدريب الأشخاص ذوي العلاقة بهذه الوظائف والمسؤوليات
37	9.5.4 تقييم الأشخاص القادرين على برهنة كفاءتهم في هذه الوظائف والمسؤوليات
37	9.5.5 المحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ والعمل بها
37	9.6 مدقق الفرق
38	شكل (8): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - مدقق الفرق
38	9.6.1 معايير القبول
38	9.6.2 إنشاء وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ
38	9.6.3 تدريب الأشخاص ذوي العلاقة بهذه الوظائف والمسؤوليات
38	9.6.4 تقييم الأشخاص القادرين على برهنة كفاءتهم في هذه الوظائف والمسؤوليات
39	9.7 دور منسق الفرق
39	شكل (9): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - منسق الفرق
39	9.7.1 معايير القبول
39	9.7.2 إنشاء وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ

39	9.7.3 تدريب الأشخاص ذوي العلاقة بهذه الوظائف والمسؤوليات
39	9.7.4 تقييم الأشخاص القادرين على برهنة كفاءتهم في هذه الوظائف والمسؤوليات
40	9.8 دور ضابط هبوط المروحيات (رئيس فريق الاستجابة للطوارئ الخاصة بمنصة هبوط المرحيات)
40	شكل (10): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - ضابط هبوط المروحيات
41	9.8.1 معايير القبول
41	9.8.2 إنشاء وظائف وضابطيات رئيسية في الاستجابة للطوارئ
41	9.8.3 تدريب الأشخاص ذوي العلاقة بهذه الوظائف والمسؤوليات
41	9.8.4 تقييم الأشخاص القادرين على برهنة كفاءتهم في هذه الوظائف والمسؤوليات
41	9.8.5 المحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ والعمل بها
41	9.8.6 المنشآت البحرية غير الخاضعة للرقابة في العادة
42	9.9 دور عضو فريق الطوارئ عند هبوط المروحيات
42	شكل (11): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - عضو فريق الطوارئ عند هبوط المروحيات
43	9.9.1 معايير القبول
43	9.9.2 إنشاء وظائف وضابطيات رئيسية في الاستجابة للطوارئ
43	9.9.3 تدريب الأشخاص ذوي العلاقة بهذه الوظائف والمسؤوليات
43	9.9.4 تقييم الأشخاص القادرين على برهنة كفاءتهم في هذه الوظائف والمسؤوليات
43	9.9.5 المحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ والعمل بها
43	9.9.6 المنشآت غير الخاضعة للرقابة في العادة
44	9.10 دور مشغل غرفة المراقبة
44	شكل رقم (12): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - مشغل غرفة المراقبة
45	9.10.1 المقدمة
45	9.10.2 التوصيات
46	9.11 إرشادات للمنشآت غير الخاضعة للرقابة في العادة
46	شكل (14): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - المنشآت غير الخاضعة للرقابة في العادة
47	9.11.1 كفاءة الموظفين
47	9.11.2 الاتصال مع العاملين
47	9.11.3 إنشاء وظائف وضابطيات رئيسية في الاستجابة للطوارئ
47	9.11.4 معايير الدخول
47	9.11.5 تدريب الأشخاص ذوي العلاقة بهذه الوظائف والمسؤوليات
47	9.11.6 تقييم الأشخاص القادرين على برهنة كفاءتهم في هذه الوظائف والمسؤوليات
48	9.11.7 المحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ والعمل بها
48	9.11.8 معايير معادلة
49	9.12 دور ضابط هبوط المروحيات في المنشآت غير الخاضعة للرقابة في العادة
49	شكل (15): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - ضابط هبوط المروحيات في المنشآت غير الخاضعة للرقابة في العادة
50	9.12.1 معايير الدخول
50	9.12.2 إنشاء وظائف وضابطيات رئيسية في الاستجابة للطوارئ
50	9.12.3 تدريب الأشخاص ذوي العلاقة بهذه الوظائف والمسؤوليات
50	9.12.4 تقييم الأشخاص القادرين على برهنة كفاءتهم في هذه الوظائف والمسؤوليات

50	صفحة 4 من 63	9.12.5 المحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ والعمل بها	
51		9.13 دور عضو فريق هبوط المروحيات في المنشآت غير الخاضعة للرقابة	
51		شكل (16): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - عضو فريق هبوط المروحيات في المنشآت غير الخاضعة للرقابة في العادة	
52		9.13.1 معايير الدخول	
52		9.13.2 إنشاء وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ	
52		9.13.3 تدريب الأشخاص ذوي العلاقة بهذه الوظائف والمسؤوليات	
52		9.13.4 تقييم الأشخاص القادرين على برهنة كفاءتهم في هذه الوظائف والمسؤوليات	
52		9.13.5 المحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ والعمل بها	
52		9.14 الأدوار الأخرى التي تؤخذ في الحسبان	
53		9.14.1 الاستجابة للطوارئ وطاقم قوارب الإنقاذ	
53		9.14.2 الطاقم الملاحي - قوارب الدعم	
53		9.14.3 موظفي الإنتاج والحفر	
54		9.14.4 السيطرة على الآبار	
54		9.14.5 التدريب والحفر في مواقع الآبار	
55		المصفوفات	10
57		ملاحظات حول الإرشادات	11
57		11.1 أمثلة	
57		11.2 اللياقة الطبية	
57		11.3 التغيرات في أدوار الطوارئ	
58		11.4 حفظ السجلات	
58		11.5 فواصل للمزيد من التطبيقات (الجديدة)	
60		ملحق (1)	
60		تعريفات	12
60		12.1 الكفاءة	
60		12.2 التقييم	
60		12.3 مالك/ مشغل الأصول	
60		12.4 رب العمل	
60		12.5 المشغل	
60		12.6 المقاول	
60		12.7 منظمة اوبيتو العالمية	
60		12.8 الدورات المعتمدة من قبل منظمة اوبيتو	
61		12.9 الزوار	
62		ملحق رقم (2)	
62		أسماء وعناوين العقود	13
63		مرفق (1) طلب توزيع	

قائمة بالمختصرات

قواعد الممارسات المصادق عليها	ACoP
تدريبات أساسية بحرية بشأن السلامة والطوارئ والاستقراء	BOSIET
تدريبات أساسية بحرية مدارية بشأن السلامة والطوارئ والاستقراء	TBOSIET
سلطة الطيران المدني/ دائرة الطيران المدني	CAA/DCA
مشغل غرفة السيطرة	CRO
تدريبات بحرية إضافية للطوارئ	FOET
الإنتاج العائم والتخزين والتفريغ	FPSO
تدريبات على الهروب من المروحية تحت الماء	HUET
الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر	IADC
اتحاد المقاولين الملاحيين العالمي	IMCA
منشآت غير خاضعة للرقابة	NUI
الاستجابة للطوارئ في المنشآت غير الخاضعة للرقابة	NUIER
قائد المنشآت البحرية	OIM
منظمة اوبيتو العالمية	OPITO
منظمة التدريب البترولية الصناعية في البحر	

1. شكر وتقدير

تعد منظمة اوبيتو مؤسسة صناعية غير ربحية وجدت حصراً من أجل خدمة القطاع الغازي والنفطي. ان الوثيقة الإرشادية هي ملك القطاع النفطي والغازي وتسان من قبل منظمة اوبيتو العالمية التي تم ترشيحها من قبل اوبيتو انترناشينال FZ LLC لحماية هذه الإرشادات.

لقد قامت منظمة اوبيتو العالمية بتطوير هذه الإرشادات عبر نماذج جاهزة ناشئة من الإرشادات المستعملة من قبل منظمة النفط والغاز البريطانية في عملها في الجروف القارية للملكة المتحدة. اننا نبعث بشكرنا وتقديرنا إلى القائد التنفيذي ومجلس إدارة منظمة النفط والغاز البريطانية لإتاحتها الفرصة امام منظمة اوبيتو العالمية لاستعمال نماذج من حقوق الطبع الخاصة بها.

2. مقدمة

طورت وثيقة الإرشادات هذه من أجل توفير فهم لمدى فاعلية تحقيق إدارة الكفاءة والتدريب في أعمال الاستجابة للطوارئ من خلال استعمال معايير منظمة اوبيتو العالمية في إطار تدريب، وتقييم، وأعمال الحفر، والتمارين والممارسات الجارية وأيضاً التقييم الرسمي.

وهي لا تعدو ان تكون رسماً للأهداف كما انها ليست نهائية في مداركها. أن معايير وهيكل الكفاءة المرتبطان ببعض تستعمل وبصورة مكثفة في مجال النفط والغاز كنموذج سواء للممارسات الصناعية الناجحة أو للأسس الذي يستند عليها تطور المتواصل للكفاءة ونظم التدريب. وفي نهاية المطاف فإن أرباب العمل ومالكي الأصول والمشغلون هم من سيقرون في الترتيبات الملائمة لتلبية احتياجات الاستجابة للطوارئ.

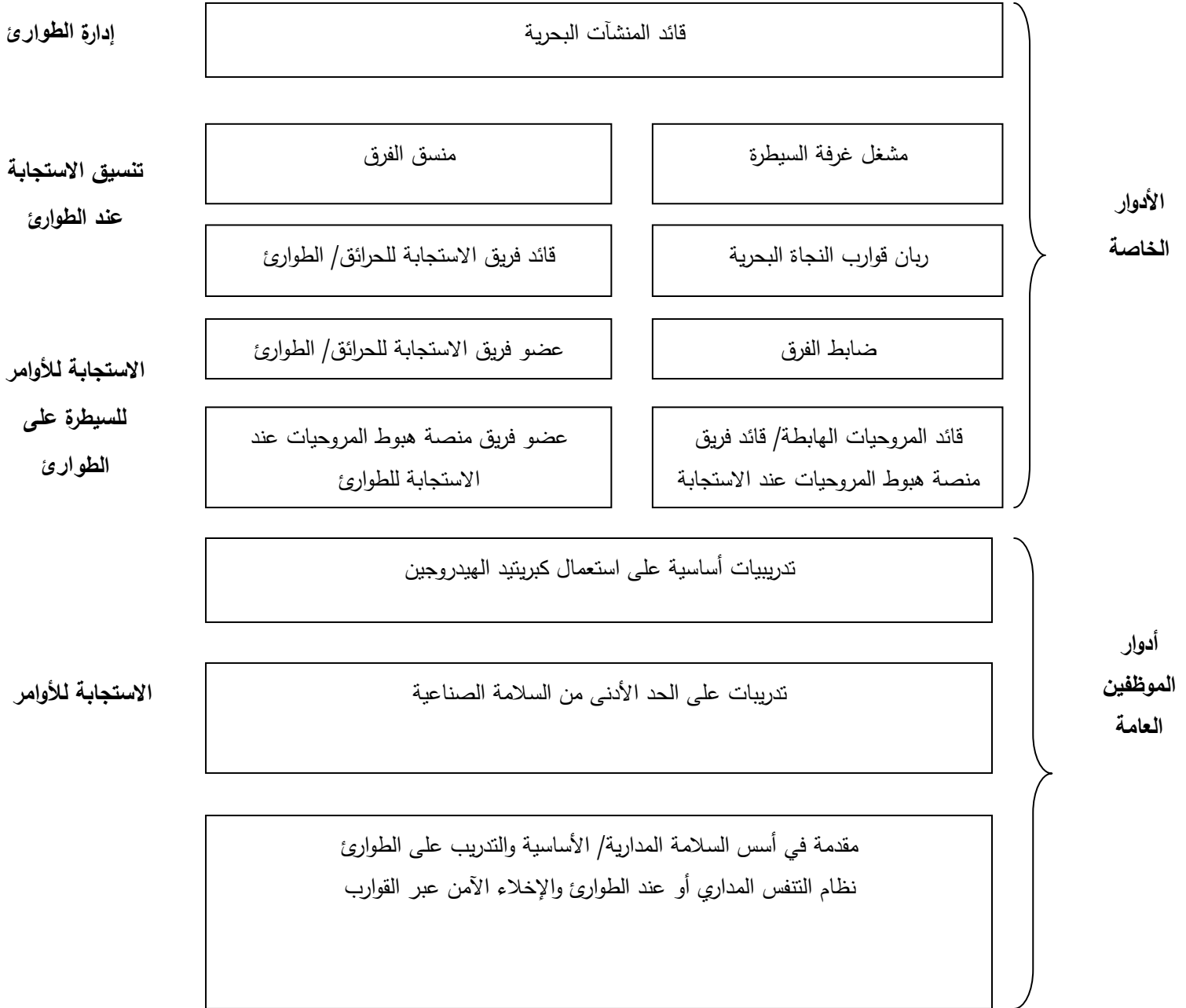
إن الوثيقة تحدد إطاراً واضحاً حول تطبيق معايير منظمة اوبيتو عبر سلسلة من التطبيقات الأساسية والتطبيقات المتخصصة لأولئك الذين يديرون حالات الطوارئ. كما انها تبين أن الأجزاء أهم من المجموع، فضلاً عن مدى تقدم المعرفة والمهارات والكفاءة في كل مرحلة من مراحل الواجبات والمسؤوليات المناطة. إضافة إلى هذا، تظهر الوثيقة تكامل الأدوار وعلاقتها المترابطة مع إطار شامل. على سبيل المثال، أن تقييم الشخص الضابط على الإدارة والسيطرة (قائد المنشآت البحرية) وفقاً لمعايير منظمة اوبيتو سيكون أقل فاعلية إذا كانت متطلبات الكفاءة الأساسية والمخصصة غير محددة ومتوازنة ولم يتم التثبت منها.

إن اعتماد المبادئ والمنهجية المشار إليها في هذه الوثيقة إضافة إلى تبني معايير منظمة اوبيتو سيساعد في الاستجابة للتشريعات والأنظمة فيما يتعلق بالتدريب لمواجهة الطوارئ.

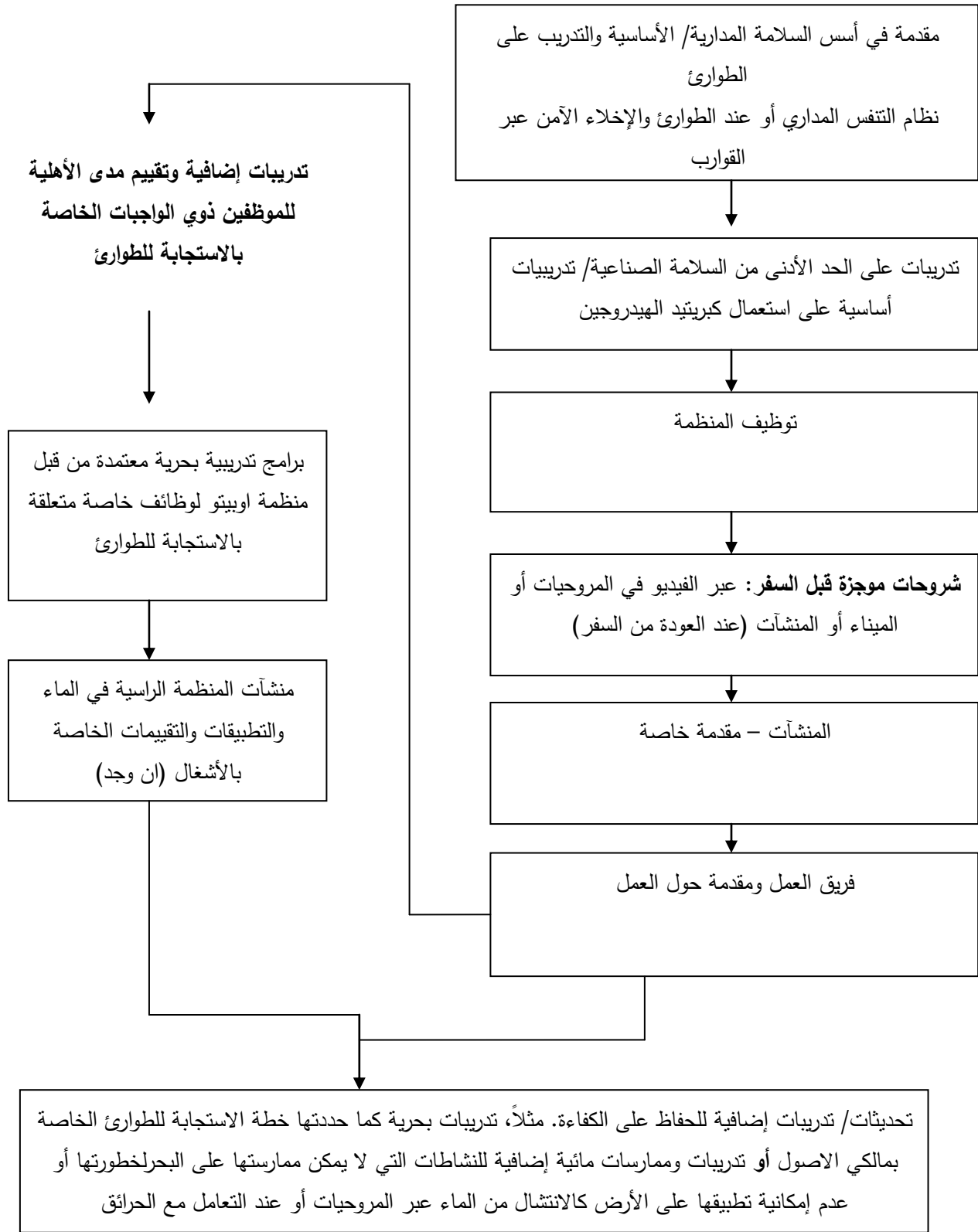
وبينما تتوالى الإشارة إلى البيئات البحرية، يجب الانتباه إلى أن هذه الإرشادات تنطبق كذلك على الإنشاءات الراسية في الماء كمصانع التكرير، ومنشآت تصنيع الغازات والمنشآت العامة التي تقوم بتحويل وخرن وحفظ الهيدروكربونات.

هيكلية الاستجابة للطوارئ في المنشآت البحرية

إن وجود هيكل فعال لإدارة النشاطات الخاصة بالاستجابة للطوارئ يقتضي وضوح أدوار وضابطات الموظفين العاملين على ظهر المنشآت. حيث يجب توضيح الأدوار وتطوير هيكل خاص يوضح كيفية ارتباطها مع الآخرين. فمثلاً:



الكفاءة والتدريب على الاستجابة للطوارئ - نظام متكامل مقدمة عامة لكافة الموظفين العاملين في مجال النفط والغاز



3. الخلفية والفلسفة

فيما يتعلق بالموظفين ذوي المسؤوليات الخاصة بالاستجابة للطوارئ يتزايد التركيز على ما يحتاجونه في سبيل نجاحهم في حالات الطوارئ. فقد ازداد التأكيد على السبل التي تضمن نجاح تطوير هؤلاء الأشخاص للكفاءات اللازمة قبل أخذهم مهام عملهم في فريق الاستجابة للطوارئ وذلك من خلال برامج التدريب الشامل وتقييم الكفاءات عند الضرورة. بعدئذٍ، سيزداد مستوى الاهتمام بتدريب واختبار ودعم هذه الكفاءات على مستوى الأفراد أو الفريق من خلال التطبيقات البحرية أو المشاركة في التمارين في المسابح المعدة لهذا الغرض حسبما تقتضي الضرورة. وبهذا سيكون الأفراد الضابطين على الاستجابة أو اتخاذ القرارات بشأن كيفية إدارة الطوارئ مجهزين بالمعدات لغرض إنقاذ الأرواح أو حماية الممتلكات والبيئة.

أما الموظفين الذين ليس لديهم ضابطات محددة خلال حالات الطوارئ يتم تدريبهم لتحمل المسؤوليات الخاصة بسلامتهم الشخصية والإخلاء والبقاء على قيد الحياة وفقاً للتعليمات الموجهة إليهم. ان هذه الإرشادات تعرض التطبيقات الأولية وفرصهم في التمارين البحرية وكذلك التمارين الإضافية البحرية.

كما ان هذه الإرشادات لا تتعامل مع الكفاءات المهنية في الأعمال المشار إليها، بل تتعلق بالأدوار الواجب اتخاذها عند الطوارئ. لكنه يجب الانتباه إلى أنه في بعض الأدوار تكون الكفاءة المهنية مسألة مهمة في بعض حالات الاستجابة للطوارئ، مثل كفاءة مشغل غرفة السيطرة والذي عليه التعامل مع المعلومات المتزايدة والمهمة خلال الطوارئ.

لقد وضعت هذه الإرشادات من أجل توجيه تدريبات الاستجابة للطوارئ في الحالات التي تظهر الأثر الأكبر، أي بمعنى لضمان معرفة كل شخص ما يجب فعله في حالات الطوارئ التي يمكن التنبأ بها.

4. الهيكل

يعرض هذا الهيكل والمشار إليه في جملة الإرشادات الكيفية التي يتم من خلالها تطوير وبرهنة الكفاءة والمحافظة عليها عند الاستجابة للطوارئ.
ستسهم هذه الإرشادات في معرفة ما يجب فعله لضمان كفاءة الموظفين في تأدية ضابطياتهم أثناء الطوارئ.

4.1 مالك/ مشغل الأصول

تقوم هذه الإرشادات على ربط كفاءة الأشخاص بمشغلي/ مالكي الأصول لتحقيق إدارة فاعلة لعمليات السلامة والاستجابة للطوارئ. كما توضح هذه الإرشادات كيفية اخضاع الإدارة الفاعلة في الاستجابة للطوارئ للاختبار. إن الأدوار المحددة في هذه الإرشادات قد لا تكفي لتلبية احتياجات خطة الاستجابة للطوارئ في المنشآت. حيث تقع على عاتق مالكي/ مشغلي الأصول التعرف على كافة الأدوار الضرورية لتنفيذ الخطة بصورة فاعلة، بما فيها ما يضاف من أعمال إلى الأدوار المحددة هنا. كما يستوجب على مالكي/ مشغلي الأصول التعرف على الواجبات المحتملة تنفيذها خلال الطوارئ، فضلاً عن تركيبة الأوامر وضمان أن أدوار وضابطيات هؤلاء الأشخاص المنفذين للواجبات هذه واضحة ومفهومة. ان الأنظمة الوطنية قد تطالب من مشغلي/ مالكي الأصول انتقاء الموظفين ومعرفة كفاءتهم لتولي زمام الواجبات أثناء الطوارئ إضافة إلى توفير التعليمات لكافة الأشخاص العاملين في المنشأة وتدريبهم على اتخاذ الإجراءات المناسبة خلال الطوارئ. وعلى مالكي/ مشغلي الأصول تقرير نوع التدريب ومتطلبات الكفاءة الواجب توفرها في الأدوار غير المعروفة في هذه الإرشادات أو ما يتعلق بها.

4.2 الأشخاص

تسعى هذه الإرشادات إلى:

- التعرف على الأصناف المختلفة من الموظفين العاملين على المنشأة أو زائريها من أجل الاستعداد للاستجابة للطوارئ.
- بيان تأسيس الوظائف المهمة وضابطيات كل صنف.
- عرض كيفية تدريب كل شخص لهذه الوظائف والمسؤوليات.
- تقديم أساليب لتقييم كفاءة الأشخاص في تأدية واجبات الاستجابة للطوارئ وفقاً للمعايير المعتمدة.
- تشجيع الممارسات المنتظمة ومراجعة النشاطات الخاصة بالاستجابة للطوارئ لضمان حفاظ الأشخاص لمستوى كفاءتهم.

5. نطاق العمل

إن إرشادات العمل هذه تشمل الموظفين من الأصناف التالية:

5.1

الموظفين الذين ليس لديهم واجبات محددة في الاستجابة للطوارئ

- وضعت متطلبات وإرشادات التدريب للأصناف التالية الذين ليس لديهم ضابطين محددة أثناء الطوارئ
- كافة الموظفين المسافرين إلى البحر للمشاركة في نشاطات العمل على المنشآت الراسية في البحر (باستثناء الملاحين) في منطقة قطرها 500 متر.
 - الموظفين الزائرين إلى البحر البحري لأسباب غير المشاركة في نشاطات الأعمال كالناس المشاركين في رحلة تعارف في البيئات البحرية والذين يمثلون مصالح خارجية.

5.2

الموظفين ذوي واجبات محددة في الاستجابة للطوارئ

لقد تم تطوير متطلبات التدريب أو، حيثما وجد مناسباً، الإرشادات أو معايير الأهلية والكفاءة لكل من الأدوار الآتية:

- قائد المنشآت البحرية.
 - نائب قائد المنشآت البحرية
 - رئيس فريق الاستجابة للحريق/ الطوارئ
 - عضو في فريق الاستجابة للحريق/ الطوارئ
 - ريان قوارب السلامة البحرية
 - مدقق الفرق
 - منسق الفرق
 - قائد المروحيات الهابطة
 - عضو في فريق منصة هبوط المروحيات خلال الطوارئ
 - مشغل غرفة السيطرة
- كما تشير هذه الإرشادات إلى الأدوار التالية أيضاً رغم عدم وجود تفاصيل حول متطلبات التدريب ومعايير الكفاءة:
- طاقم قوارب الإنقاذ والمراقبة
 - طاقم الملاحين - قوارب الدعم
 - عمال الإنتاج والحفر
 - السيطرة على الآبار
 - التدريب والحفر في موقع الآبار

ملاحظات:

- (1) لم يحظ المسعفون ومقدموا الإسعافات الأولية بانتباه خاص أثناء عرض هذه الإرشادات، والذين تخضع تدريباتهم وكفاءتهم لسلطة الأنظمة وسياسات المنظمة. وعلى مالكي ومشغلي الأصول منح اعتبارات خاصة حول ضم المسعفين ومقدمي الإسعافات الأولية في تمارين الاستجابة للطوارئ التي تجري في الماء أو في الشاطئ.
- (2) هناك أدوار أخرى بخصوص الاستجابة للطوارئ مختصة ببعض المؤسسات، مثل (اون سين كو اوردينيترز). وتتم في بعض الحالات توضيح ذلك عبر الاختلاف في المصطلحات. لذلك فإن ضابطة إيجاد الضابطة ومعايير التدريب والكفاءة لكل دور من الأدوار هي من اختصاص مالكي/ مشغلي الأصول.
- (3) أن هذه الإرشادات لا تتعامل مع الاستجابة للطوارئ أثناء الحوادث الناتجة بسبب مرور القوارب.

6.6 الموظفون العاملون في منشآت النفط الغاز

6.1 كافة الموظفين

على كافة الموظفين العاملين في منشآت النفط والغاز في عرض البحر الخضوع للفحوصات الطبية التالية للحصول على شهادة طبية صالحة للعمل في عرض البحر أو شهادة صحية معتمدة من قبل المشغل:

تدريبات السلامة والطوارئ في المنطقة المدارية/ في عرض البحر، والسفر بأمان عبر القوارب

إن الغرض من التطبيقات المذكورة أعلاه هو التعريف المشاركين على بعض قضايا ومناهج السلامة على ظهر المنشآت الراسية في عرض البحر، وكذلك لتجهيزهم بالمعلومات الأساسية الخاصة بالاستجابة للطوارئ والمهارات الضرورية بالانتقال من وإلى المنشآت الراسية في البحر أما عبر المروحيات أو القوارب.

ويجب على المشاركين أن يكونوا على معرفة بالأخطار الناتجة عن قطاع النفط والغاز، وشرح المجازفات المحتملة بسبب هذه المخاطر، وكيفية تطبيق أسس السيطرة لا زالة أو تقليل الخطر، في بيئة مشابهة للبيئة الحقيقية، واستعمال أجهزة السلامة وإتباع الإجراءات اللازمة للاستعداد (بمساعدة المروحيات وقوارب الإنقاذ خلال الطوارئ) مع تركيز خاص على كيفية النجاة من الطائرة المروحية عقب نزولها في الماء، إضافة إلى استعمال أجهزة إطفاء الحرائق بصورة فاعلة والتدريب على تقنيات النجاة في المواقف التي تكون فيها مجال الرؤية ضعيفة، كدخان الحرائق.

العناصر الرئيسية:

مقدمة عن السلامة، إطفاء الحرائق، الإنقاذ والهروب من الخطر، البقاء حياً في البحر بما فيها استعمال قوارب النجاة وطائرات الإنقاذ، والإسعافات الأولية، والإخلاء، والهروب عن طريق الطائرات المروحية، والتدريب على النجاة من الماء من خلال المروحيات، ونظام التنفس خلال الطوارئ.

الحد الأدنى من معايير السلامة الصناعية

صمم البرنامج التدريبي الأولي للسلامة، والقائم على الكفاءة، لعرض العناصر الرئيسية للسلامة المطلوب توفرها في صناعات النفط والغاز وإعطاء تصور حول الأخطار المحتملة التي قد يواجهها العمال في عرض البحر. لقد صممت كل وحدة لتمكين المشاركين من التركيز على ضابطاتهم الشخصية في أمور السلامة ومن ثم التأثير على سلوكهم ومواقفهم تجاه زملائهم العمال ومنشأتهم وبيئتهم.

العناصر الرئيسية:

- نموذج 1 مقدمة حول مخاطر البيئة البحرية
- نموذج 2 العمل حسب شروط السلامة (من ضمنها أنظمة مراقبة الأمان)
- نموذج 3 تقييم المخاطر
- نموذج 4 السماح بالعمل
- نموذج 5 سلامة المنصة
- نموذج 6 الرفع الميكانيكي
- نموذج 7 المعالجة اليدوية
- نموذج 8 السيطرة على المواد الخطرة على الصحة
- نموذج 9 العمل في المرتفعات

تتوافر أدوات تقييم الحد الأدنى من معايير السلامة الصناعية عبر الإنترنت للعاملين في هذا القطاع
تدريبات أساسية على ثاني كبريتيد الهيدروجين.

صمم التطبيقات الأساسية على ثاني كبريتيد الهيدروجين والمعتمدة من قبل منظمة اوبيتو لعرض الإجراءات اللازمة للفرار من البيئة التي تنتشر فيها ثاني كبريتيد الهيدروجين والتقيد بالكفاءة المطلوبة.
العناصر الرئيسية:

تعرض مستويات التدريب هذه صفات غاز كبريتيد الهيدروجين وتأثيراتها الفسيولوجية المحتملة على البيئة الخارجية، إضافة إلى استعمال معدات كشف ثاني كبريتيد الهيدروجين، مع كيفية الهروب عند تسرب هذا الغاز عبر استعمال أجهزة التنفس الخاصة كالأقنعة الواقية.

تتوافر عند منظمة اوبيتو تفاصيل البرنامج أعلاه مع الجهات التي تقدمها.

مقدمة حول المنظمة الموظفة

على كافة العاملين تلقي التطبيقات بشأن المنظمة الموظفة

شروحات موجزة مرئية عبر الفيديو قبل التنقل

على كافة العاملين المسافرين من وإلى عرض البحر عبر المروحيات أو القوارب حضور شروحات موجزة مرئية عبر الفيديو قبل إجراء أية رحلة، إلا إذا سافروا وشاهدوا العرض المرئي في غضون 24 ساعة.

مقدمة حول تأمين السلامة في الموقع

يجب على العاملين الواصلين إلى موقع مشروع النفط والغاز المشاركة في دورة حول مقدمة حول تأمين السلامة في الموقع الذي يعملون فيه عند إجراء الزيارة. وسيكون مالك/ مشغل الموقع ضابطاً على محتويات هذه الدورة مع ضرورة إجرائها. وعلى العمال الذين لم يعملوا أو يزوروا الموقع خلال 12 شهراً الماضية المشاركة في دورة حول تأمين السلامة في موقع آخر.

التطبيقات التي توفرها المنظمة

يمكن إجراء التطبيقات الخاصة بالمنظمة إما في عرض البحر أو في البر لغرض التأكد من أن العمال قد تلقوا التدريب اللازم عبر إتباع إجراءات الاستجابة للطوارئ أو استعمال الأجهزة.

تدريبات في عرض البحر

يجب إجراء التطبيقات البحرية في فترات منفصلة كما تتطلبه إدارة مالك/ مشغل الموقع في الاستجابة للطوارئ

ملاحظات

إن الضابطة الرئيسية للعاملين غير المكلفين بأدوار محددة في الاستجابة للطوارئ تتركز حول تأمين سلامتهم الشخصية، والإخلاء والبقاء على قيد الحياة. وهذه تحديداً قد تشمل تقنيات النجاة من المروحيات، وتشغيل صافرات الإنذار، جمع الفرق متى ما طُلب، الاستعداد لعمليات الإخلاء من الموقع أو، عند الضرورة، استعمال التقنيات والمعدات الشخصية للنجاة.

أما بخصوص الأشخاص العاملين في البر بصورة غير مكررة وبالتالي عدم مشاركتهم في بصورة منظمة في التطبيقات، فإن على مالك أو مشغل الموقع الأخذ بعين الاعتبار مدى ضرورة حضورهم لدورات السلامة في المناطق المدارية والبرية وكذلك تدريبات الطوارئ، من خلال المشاورة مع الأشخاص أو أرباب العمل

أو تدريبات الطوارئ الإضافية في فترات أكثر تقارباً أو قبيل إجراء أية رحلة برية. وعلى المنظمة إجراء الفحوصات الطبية قبل بداية التطبيقات. وعلى المنظمة أيضاً إكمال الفحوصات قبل إجراء أية رحلة برية وفي كافة الحالات.

الموظفون ذوي واجبات محددة في الاستجابة للطوارئ (راجع فقرة 9)

6.2

على الموظفين ذوي ضابطات محددة تتعلق بالاستجابة للطوارئ أن يخضعوا، إضافة إلى ما سبق، إلى الأمور الآتية:

- التدريب والتقييم لأدوار محددة تتعلق بالاستجابة للطوارئ
- خصصت دروس منظمة اوبيتو لتدريب وتقييم الأشخاص ذوي ضابطات محددة تتعلق بالطوارئ للوصول إلى المستوى المطلوب من الكفاءة ليكون على قدر الضابطة عند الطوارئ. وقد يكون التطبيقات والتقييمات الإضافية أمراً مطالباً به في موقع العمل قبل نيل المستوى الكامل من الكفاءة. وهذه الدروس توفرها جهات معتمدة من قبل منظمة اوبيتو.
- تدريبات وتمارين إضافية
- تتوفر دروس التطبيقات البحرية والمعتمدة من قبل منظمة اوبيتو على فترات ومناهج هو معروض في دليل الإرشادات.

العمال الزائرين

6.3

الزائرون هم أشخاص لا يشاركون في العادة في أي نشاط عملي في المواقع البحرية. إن الترتيبات والتطبيقات اللازمة تخضع لسياسات ولوائح المنظمة والبلاد.

7 الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ

7

7.1 التعرف على الكفاءات لكل دور

7.1

على مالك/ مشغل الموقع التعرف على الوظائف الرئيسية والمسؤوليات الملقاة على عاتق العمال عند حالات الطوارئ. وتعطي المعايير الصناعية في منظمة اوبيتو وصفات مكتوبة لمستوى الأداء والمعرفة والفهم الضروري للقيام بالواجب بصورة فاعلة عند الاستجابة للطوارئ.

ويمكن الحصول على نسخ من معايير التدريب في الاستجابة للطوارئ والمعتمدة من قبل اوبيتو من موقع المنظمة

www.opito.com

7.2 تدريب الأشخاص لحين حصولهم على الكفاءة المطلوبة.

7.2

تحتوي تمارين الاستجابة للطوارئ التابعة لمنظمة اوبيتو على تفاصيل كاملة لمتطلبات التدريب في البر لكل مصنف من أصناف العاملين بمن فيهم العاملين ذوي واجبات محددة في الاستجابة للطوارئ، إضافة إلى شروط القبول، ونتائج التدريب، وبرامج التدريب، والتطبيقات الإضافية. كما تتضمن الشروط كذلك المؤهلات والخبرات للمدربين والمقيمين والمرشدين، المواصفات الخاصة بأجهزة ومستلزمات التدريب إضافة إلى المسؤوليات الملقاة على عاتق الجهة المنظمة للتدريب.

7.3 تقييم مدى تطبيق الشخص للمستوى المطلوب للكفاءة

7.3

تقوم الجهات المنظمة للتدريبات المعتمدة من قبل منظمة اوبيتو بوضع قائمة تستند إلى معايير منظمة اوبيتو لغرض تقييم الكفاءات خلال البرامج التدريبية والتمارين البرية. إلا أنه لا يمكن تقييم جميع الكفاءات في الاستجابة للطوارئ بصورة تامة خلال البرامج التدريبية البرية. لذلك على مالك/ مشغل الموقع التأكد من خضوع هذه الكفاءات للتقييم. وستحتفظ الجهات المنظمة للتدريبات بسجلات التقييم.

7.4 التدريب والمحافظة على المستوى المتوقع للكفاءة

7.4

سيتم انجاز التطبيقات في عرض الماء وفقاً لجدول التطبيقات وكما هو مدون في نظام إدارة الاستجابة للطوارئ في الموقع. أما التمارين التي لا يمكن القيام بها بحراً فستتم من خلال تمارين إضافية في البر عبر دروس تدريبية معتمدة من قبل منظمة اوبيتو

التدريب، والمحاكاة، و الاختبار

8

مقدمة

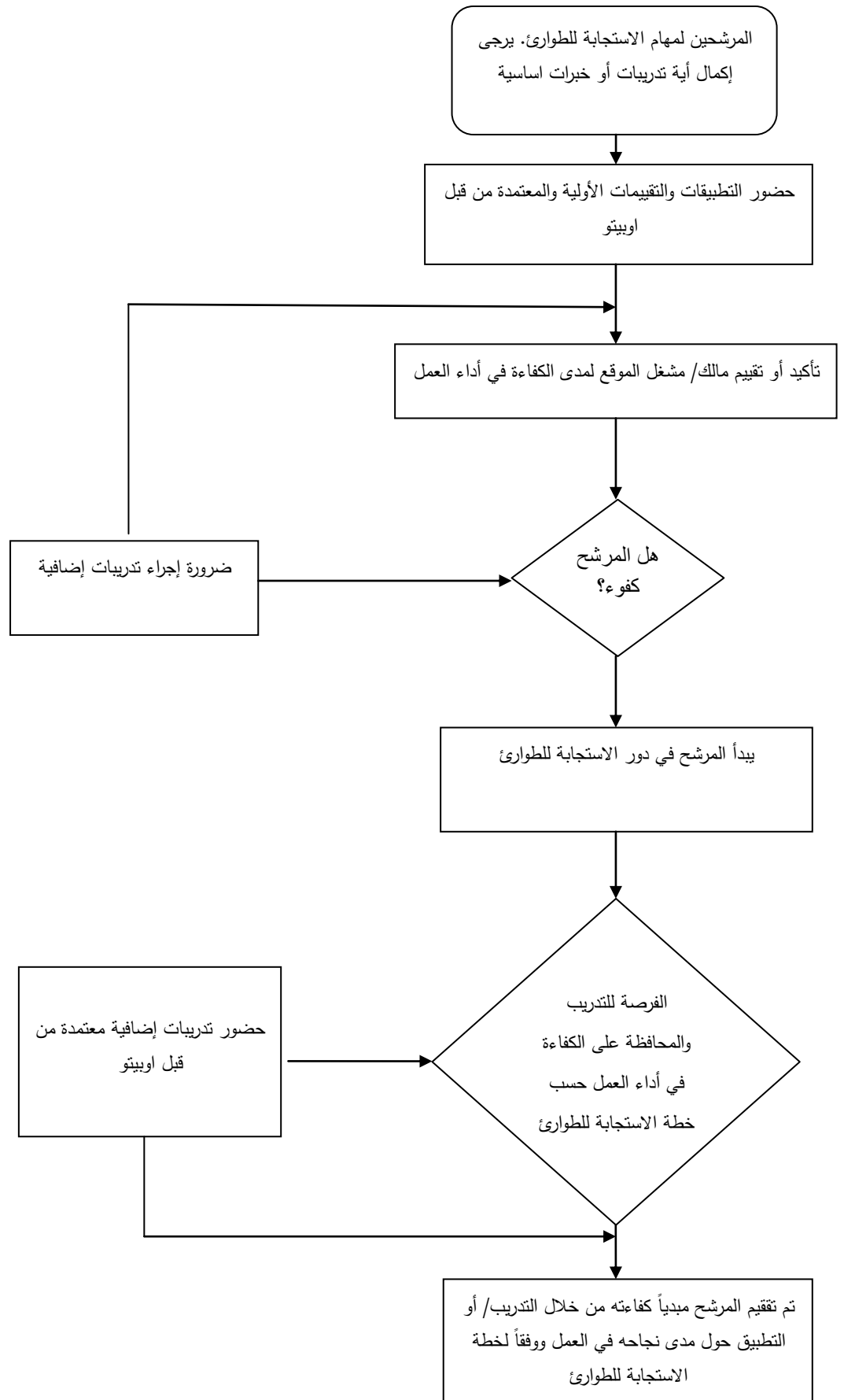
8.1

إن الممارسات الصناعية المشتركة تتطلب صياغة لإدارة فعالة في كيفية الاستجابة للطوارئ كما تتطلب أيضاً من مالك/ مشغل الموقع، بعد المشاورة مع الأشخاص المحتمل عملهم في مجال الطوارئ، أن يهيئوا أو يراجعوا، حسبما تقتضيه الضرورة، نظام إدارة الاستجابة للطوارئ. ويجب كذلك اخضاع هذا النظام إلى الاختبار من خلال تدريبات عدة حسب الضرورة

بعد تدريب وتقييم العمال لتسلم عملهم في مجال الطوارئ بعد حصولهم على الكفاءة المطلوبة، على مالك/ مشغل الموقع توفير فرص منتظمة لهؤلاء من أجل التدريب والحفاظ على مستوى كفاءتهم في مجال عملهم. ويمكن متابعة العملية وكما هي موضحة في شكل (2) من خلال الدروس الأولية في التدريب والبرامج المعتمدة من قبل اوبيتو في فترات زمنية، فضلاً عن إجراء التطبيقات في عرض الماء.

إن التكامل والواقعية عنصران مهمان في التدريب وفي الحفاظ على الكفاءة. وللمشاركين الفرصة في توطيد العمل الجماعي في حالات الطوارئ وبإمكانهم العمل مع بعض خلال سيناريوهات مشابهة للواقع لعكس مدى واقعية الأخطار التي قد يواجهونها في الموقع. إن اختيار المسار يتطلب اختبار الناس والأجهزة والأساليب المتبعة، ووجوه التشابه بين ذلك كله، ناهيك عن إدارة فاعلة لكيفية الاستجابة للطوارئ.

تسعى هذه الإرشادات إلى مساعدة مالك/ مشغل الموقع لاتخاذ القرار حول ماهية الطريقة أو مجموعة الطرق المناسبة للمنظمة وللموقع من أجل تحقيق توازن في التطبيقات البحرية والبرية والتي تضمن خضوع مجموعة الاستجابات للطوارئ المحتملة في حيز الاختبار.



(شكل 2): الاعتبارات اللازمة للكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ

تدريبات وتمارين في الموقع

على مالك/ مشغل الموقع رسم جدول يبين فيه إجراء تدريبات الاستجابة للطوارئ في الماء بصورة منتظمة، على أن تكون هذه التطبيقات على علاقة بكيفية تجنب المخاطر الواردة ذكرها في "حالات تأمين سلامة المنشأة" وعلى علاقة بالوظائف والمسؤوليات الرئيسية للعمال ذوي واجبات محددة في كيفية الاستجابة للطوارئ. وبهذا، سنؤدي التطبيقات في الموقع لغرضها وكما ورد في خطة الاستجابة للطوارئ في داخل الموقع.

وتأخذ هذه التطبيقات صور عدة كالحفر، حيث يتلقى العاملون التدريب اللازم حول استعمال معدات وتقنيات وإجراءات الاستجابة للطوارئ، أو قد يتلقوا تدريبات مسبقة بطريقة يبرهنون فيها على مهاراتهم وخبراتهم وفنونهم التي تعلموها خلال تدريباتهم أو خلال الحفريات التي كانوا يجرونها في الماء.

وخلال رسم الجدول لعرض التمارين والاختبارات البحرية حول مدى فاعلية إدارة الاستجابة للطوارئ، يقتضي على مالك/ مشغل الموقع أن يدرج الأمور التالية، ولكن ليس بالضرورة أن يكون حصراً عليها:

- طرق التشديد والإخلاء
- إطفاء الحرائق
- أجهزة التنفس
- كافة معدات الطوارئ
- التعامل عند وجود الإصابات
- عمليات الطوارئ
- فقدان السيطرة على الموقع
- وسائل الفرار في البحر
- الإسعافات الأولية
- إنقاذ الأشخاص من الماء
- الاستجابة للطوارئ وقوارب الإنقاذ
- السيطرة على حقول النفط
- الحوادث البيئية
- التصادم
- تهديدات أمنية – إرهابية
- فقدان الاستقرار
- فقدان سلامة البناء
- إدارة منصات الطائرات المروحية أثناء الطوارئ
- فقدان العمال المهمين

تدريبات وتقييمات منتظمة

من الأفضل أن يتم اختبار ما يمكن اختباره من الكفاءات والخطط طالما كانت آمنة في البيئات البحرية. وعلى مالك/ مشغل الموقع القيام بترتيبات بديلة لتدريب واختبار هذه الكفاءات والتي لا يمكن اختبارها والتأكد من صحتها في البحر في أوقات الأمان، حيث تمتلك البيئة البحرية ميزة واضحة تتمثل بإمكانية تدريب العاملين ذوي واجبات الاستجابة للطوارئ في مواقعهم باستعمال خططهم ومعداتهم وأجهزة الإنذار الخاصة بهم وغيرها.

قد تتأثر التطبيقات التي تجري في البحر بالرغبة في إدارة المنشأة وطريقة عملها إضافة إلى كمية الوقت المخصصة لمزاولة التطبيقات ولعقد الاجتماعات الموجزة لاستخلاص المعلومات. إضافة إلى ما ذكر، بسبب تقييدات العمل ووجود كربونات الهيدروجين فإنه من غير المحتمل محاكاة كافة حالات الطوارئ في الماء على أرض الواقع، مثل حوادث الطائرات المروحية أو الحرائق أو إطلاق قوارب النجاة. ففي هذه الحالات، يقوم مالك/ مشغل الموقع بعمل الترتيبات لأعضاء فريق الاستجابة للطوارئ لتلقي تدريبات إضافية من خلال حضور برامج التطبيقات الإضافية والمعتمدة من قبل منظمة اوبيتو.

وفي الظروف التي لا تتوافر لأعضاء فريق الاستجابة للطوارئ الفرصة في إبداء كفاءتهم، كوجودهم لفترات طويلة بعيداً عن الموقع، سيكون قرار اتخاذ القرار المناسب عائداً إلى مالك/ مشغل الموقع، أخذاً بنظر الاعتبار الظروف التي منعتهم من المشاركة في التمارين بصورة منتظمة.

وبالإضافة إلى اختبار مدى فاعلية خطة الاستجابة للطوارئ في البحر، يتوجب على مالك/ مشغل الموقع أن يجري الترتيبات اللازمة لاختبار عناصر الاستجابة/ التنسيق للطوارئ في البر. ويتم ذلك عبر مشاركة كافة العاملين في البر ذي مهام الاستجابة للطوارئ في واحدة من التمارين أو التطبيقات سنوياً أو كما تحدها سياسة المنظمة. ويتم إجراء هذه التطبيقات إما بصورة مستقلة أو قد تلحق بالتمارين البحرية أو البرية للموقع. وعند ربط التمارين البحرية والبرية مع بعض، على مالك/ مشغل الموقع إجراء تقييم للفوائد المحتملة من إجراء ورسم هذه التطبيقات.

وبالإضافة إلى اختبار فاعلية أنظمتها وعملياتها الداخلية، على مالك/ مشغل الموقع القيام بتمارين بمشاركة الجهات الخارجية ذات العلاقة، على أن تكون هذه التطبيقات مخصصة من أجل اختبار الإجراءات الرابطة بين مالك/ مشغل الموقع وبين المؤسسات الحكومية المهمة الهيئات الحكومية. وعلى مالك/ مشغل الموقع مثل هذه التطبيقات ما لا يقل عن مرة واحدة كل ثلاث سنوات وقد يستدعي ذلك مشاركين من مؤسسات خارجية مهمة أو تتضمن محاكاة حية.

تمارين برية

قد يجري مالك/ مشغل الموقع اختباراً على الجزء المهم من خطة الاستجابة للطوارئ في الموقع من خلال تدريبات برية مخصصة لهذا الغرض. وستكون هذه التطبيقات مخصصة لمعرفة مستوى الترابط بين أعضاء فريق الاستجابة للطوارئ البحرية. كما يجب تسجيل المشاركات بصورة رسمية إضافة إلى تسجيل أية تحسنات تطراً على فريق الاستجابة للطوارئ.

وسيكون مالك/ مشغل الأصول صاحب القرار في تحديد هوية المشتركين في مثل هذه التطبيقات البرية والتي من المفترض أن تختبر مستوى الترابط بين أعضاء المشاركين من فريق الاستجابة للطوارئ في ظروف تشابه الظروف الحقيقية ما أمكن ذلك. وفي الوقت الذي تجري فيه التطبيقات في ظروف تحاكي الحقيقة، فإن هذه التطبيقات تحمل ميزة إضافية تتمثل في تمكين المشاركين في حصر تركيزهم على واجبات الاستجابة للطوارئ بمعزل عن واجباتهم الإدارية والتشغيلية الطبيعية في الموقع.

إذا تم اختيار التطبيقات البرية كأساس لتدريب واختبار العاملين ذوي ضابطين محددة في الاستجابة للطوارئ، يستوجب عليهم المشاركة وبالوتيرة ذاتها كالموظفين في حضور البرامج التدريبية الإضافية المعتمدة من قبل اوبيتو. كما يجب إجراء الترتيبات اللازمة لتقييم أو إعادة تقييم كفاءتهم من خلال استعمال المعايير الصناعية ذات الصلة. وخلال هذه التطبيقات البحرية ستساهم عملية التقييمات في التعرف على أية مجالات محددة أخرى قد تتطلب المزيد من التطبيقات والتمارين، والتي عندها سيتمكن مالك/ مشغل الموقع من عمل الترتيبات المناسبة لهذا الغرض.

الثقة مشاركة القوى العاملة

تعد المشاركة الفاعلة للعاملين ذوي مهام الاستجابة للطوارئ والتعاون التام للعاملين الآخرين في التجمع بصورة منظمة والتهيي لاختلاء أو ترك المنشأة عنصراً هاماً من عناصر الاستجابة الناجحة لحالة طارئة. ولتحقيق مثل هذه المشاركة وهذا التعاون فإن على الأشخاص ذات العلاقة أن يكونوا واثقين من أن الإدارة الفاعلة في الاستجابة للطوارئ تمثل الخيار الأفضل في تأمين سلامتهم وحياتهم. ومن أجل نيل الثقة، وجب إيصال المعلومات المناسبة حول الإدارة الفاعلة في الاستجابة للطوارئ لموظفين المختصين، على أن لا تقتصر هذه المعلومات على الواجبات الفردية للشخص بل يجب أن تشمل كافة الأشخاص وإعطائهم تصوراً واضحاً حول كيفية تنفيذ الإدارة الفاعلة في الاستجابة للطوارئ.

8.6 ممثلوا السلامة (حيثما ينطبق)

يعمل ممثلوا السلامة، المنتخبون لتمثيل القوى العاملة ودوائهم والذين قد يملكون حقوقاً خاصة وأدواراً قانونية، بدور مهم في المساهمة نحو فاعلية خطة الاستجابة للطوارئ. وعلى مالك/ مشغل الموقع السعي نحو المشاركة الفعالة لممثلي السلامة سواء في التطبيقات أو في الاحاطة بالمعلومات وكذلك كحلقة وصل بين المشاركين في صياغة الخطة والسيطرة على الطوارئ إضافة إلى كافة العمال الآخرين في المنشأة.

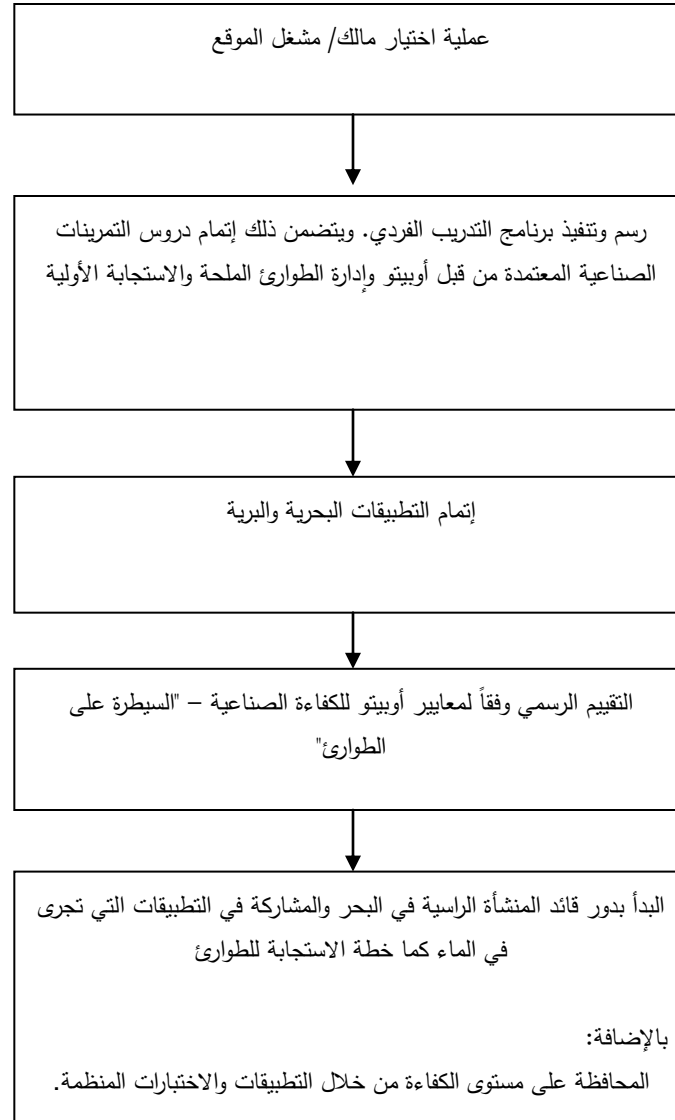
8.7 التنفيذ

على مالك/ مشغل الأصول ترشيح شخص أو أشخاصاً يكونوا ضابطين عن مراجعة هذه الإرشادات ولتنفيذ التوصيات المناسبة.

9 إرشادات للتدريب والكفاءة في الاستجابة للطوارئ للعالمين ذوي مهام محددة في الاستجابة للطوارئ

9.1 دور: قائد المنشأة الراسية في البحر

بالإضافة إلى التطبيقات والكفاءة المنصوص المخصصة للموظفين الذين ليست لديهم واجبات محددة في الاستجابة للطوارئ، فإن الإرشادات الخاصة بالاستجابة للطوارئ يكون على النحو الآتي:



شكل (3): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - قائد المنشأة الراسية في الماء

9.1.1 مقدمة

إن تقييم كفاءة قائد المشروع البحري والمكلف بالسيطرة على الطوارئ و من مهام مالك/ مشغل الموقع (بالتعاون مع مقيمين خارجيين عند الضرورة). وهذه العملية قد تتضمن الاختيار والتدريب وتقييم العمل، والسيرة الذاتية ونبذة عن كفاءة قائد المشروع البحري أو القائد المحتمل مع سجل لخبراته السابقة لا سيما في ما يتعلق بالحفاظ على درجة الاستعداد والسيطرة على الحوادث الخطيرة والطوارئ.

سيكون الدور الذي يحدد مستوى الكفاءة مسألة حكم ونادراً ما يكون مسألة (نجاح أو إخفاق). لذلك، إضافة إلى توفير مؤشرات حول إبداء الرأي في مستوى الكفاءة، يجب النظر إلى مستوى الأداء في حالات الطوارئ غير الحقيقية "المحاكاة" فرصة في التعرف على مجالات التطور والتحسين وبالتالي الاسهام الملموس نحو تطوير الكفاءة في حالات الطوارئ الحقيقية.

وسيكون أداء قائد المنشأة البحرية في كيفية السيطرة على حالات الطوارئ في الظروف غير الحقيقية "المحاكاة" عاملاً مهماً في إصدار الحكم وفقاً للمعايير الصناعية لمنظمة اوبيتو حول السيطرة على حالات الطوارئ. لذلك فمن المهم وضع تقييم الأداء عند ظروف المحاكاة في سياق العملية بمجملها.

9.1.2 طرق تقييم الأداء حسب معايير اوبيتو الصناعية

تعرف عملية التقييم بأنها ملاحظة مباشرة لأداء قائد المنشأة البحرية في كيفية سيطرته على الطوارئ في ظروف المحاكاة وفقاً لمعايير اوبيتو الصناعية. وسيقوم فريق يتمتع بموظفين ذو خبرة كافية بإجراء عملية التقييم على أن يكون أحدهم مقيماً مؤهلاً لذلك، والآخر خبيراً. ولكي يكون أحدهم خبيراً عليه التمتع بالمعايير الآتية:

- عمل في موقع يتمتع بالنفوذ في داخل مجموعة عمل
 - على معرفة بنماذج الحوادث الرئيسية في موقع العمل والدور يؤديه قائد المنشأة البحرية.
 - على معرفة بالمنشأة وبالإدارة الفاعلة لمالك/ مشغل الموقع البري عند الاستجابة للطوارئ.
 - على علم بدور قائد المنشأة البحرية في الاستجابة للطوارئ.
 - على علم بدور الخدمات أثناء الطوارئ
 - على معرفة بمعايير اوبيتو أو مالك/ مشغل الموقع بخصوص كفاءة قائد المنشأة البحرية.
- وعلى أي شخص، متى ما أمكن، سبق وأن تولى درجة قائد منشأة مائية سواء في هذه المنشأة أو منشأة مشابهة بالمشاركة في أعلاه. مع مراعاة عدم تضارب المصالح.

9.1.3 الاستعداد للتقييم

يجب إعداد سيناريوهات من خلال اللجوء إلى بيانات وإحصاءات ذات علاقة من المنظمة الخاصة بأنظمة إدارة الأمان، وموقع الحدث، وقد تتضمن أيضاً نظام إدارة المنظمة في الاستجابة للشركات وإجراءاتها العملية. وعلى المقيمين الأخذ في نظر الاعتبار قدرة قائد المنشأة البحرية في إتباع الإجراءات المسبقة في حالات الطوارئ أو الأحداث التي سبق التعامل معها والأخذ بعين الاعتبار أيضاً قدرة القائد في تقييم الموقف الذي لم يسبق تصورها من أجل صياغة وتنفيذ خطة في التعامل مع الطوارئ وللإستجابة للظروف المتغيرة أو التي لا يمكن التنبأ بها. ويجب أن يتصف كل سيناريو بمتطلبات واضحة ومبررة في كيفية اتخاذ القرارات. وقد تكون بعض الاستجابات مهمة جداً أو الزامية. وقد تكون البعض الآخر متوقفة على إبداء الرأي.

وعلى المقيمين تعريف الاستجابة المطلوبة عند كل نقطة حرجة. فبعض الأحداث قد تتطلب استجابة فورية وبعضها قد تتطلب المراقبة قبل اتخاذ أي قرار. كما يتوجب على كل سيناريو أن يتضمن توازناً بين الأحداث التي قد تتطلب استجابة محددة وبين الأحداث التي قد تتطلب اللجوء إلى إبداء الرأي لتقييم الحلول البديلة القابلة للتطبيق. وعلى

المقيمين أيضاً الاستعانة بما سبق كتهيئة السيناريو وكيفية تقييمه، إضافة إلى مناقشة هذه النقاط مع قائد المنشأة. كما يجب الفاء شروحات موجزة على مدراء المنشآت البحرية لمعرفة مدى استجابة أدائهم للمعايير مع منحهم المجال ليكونوا على معرفة مع عملية التقييم.

التقييم

9.1.4

يجب أن يتضمن التقييم اختباراً شاملاً للمعارف الرئيسية ومتطلبات محددة بشأن أنواع المنشآت (مع الأخذ في الاعتبار الحجم والعمر والموقع ومدى تعقيد العملية، وحاجتها إلى العمال من عدمه) وكما موضح في المعايير الصناعية لمنظمة اوبيتو.

كما يجب الانتباه إلى مدى معرفة قائد الموقع البحري بالأخطار الرئيسية المحددة في حالات سلامة الموقع/ إدارة الأنظمة. ويلاحظ أن "المحاكاة" يعد أفضل طريقة يتم من خلالها تقييم بعض جوانب المعرفة.

وعلى المقيمين أن يدركوا بأن تقييم الكفاءات هو عبارة عن إبداء للرأي وليس بالضرورة أن يكون معتمداً على معيار الأداء لأن بعض الواجبات تعد من الأهمية بمكان والبعض الآخر لا تعد مهمة. ويجب أن تتضمن إجراءات التقييم إعطاء قائد الموقع البحري المجال لتقديم شروحات أو تبريرات للقرارات والإجراءات التي اتخذها، وذلك قبل القيام باتخاذ القرار الرسمي للتقييم.

يتوجب تسجيل عملية التقييم وتفاصيل الاختيار وتدريب الأشخاص الذين سيقع على عاتقهم عملية التقييم. كما يجب أن يأخذ مالك/ مشغل الموقع في اعتباره نتيجة التقييم فيما يتعلق بقراره في تعيين قائد الموقع البحري أو فيما يتعلق بالسماح للشخص في استمراره في موقعه كقائد للموقع البحري. وعند إصداره للرأي في هذا الصدد، يكون من الأفضل لو قام المقيّمون باستشارة الآخرين الذين قد شهدوا كذلك أداء المرشح إما على أرض الواقع عند الطوارئ أو خلال عملية المحاكاة، أو من خلال تزويد المعلومات القيمة التي قد تسهم في إبداء الرأي النهائي حول مستوى الكفاءة.

والسؤال الأخير الذي يطرح نفسه هو "بعد اعتبار كافة المعلومات والبراهين، هل يعتبر هذا الشخص أهل لإصدار القرارات الصائبة واتخاذ الإجراءات السليمة في حالات الطوارئ الحقيقية في المواقع الراسية في الماء؟"

تدريب قائد المواقع البحرية

ينحدر مدرء المواقع البحرية أو المرشحون لهذا المنصب من خلفيات مختلفة ويمتلكون عند شغلهم لهذا المنصب مجموعة متنوعة من المهارات والمعارف والخبرات. وقد يراعي مالك/ مشغل الأصول عند ترشيحه لمدرء محتملون الدروس التدريبية المعتمدة من قبل اوبيتو - الدرس التدريبي في كيفية إدارة حالات الطوارئ الملحة والاستجابة الأولية.

وهذه الإرشادات تركز بالتالي على الأساليب العامة وتمنح النصائح في المواضيع التي يجب أخذها بنظر الاعتبار عند وضع البرامج التدريبية والتطويرية لمدرء المواقع البحرية أو المرشحين لهذا المركز من أجل تعزيز المهارات والمعارف والخبرات الموجودة.

التطبيقات المنتظمة

إن التطبيقات الجارية في إدارة حالات الطوارئ تعد ضرورية لكافة مدرء المواقع البحرية الشاغلين لمراكزهم. ويتم ذلك عبر المشاركة في التطبيقات التي تجري في البحر وكما حددتها خطة الاستجابة للطوارئ. ويتوجب تسجيل وتقييم المشاركات إضافة إلى أية إجراءات تطويرية لمهارات أعضاء فريق إدارة الموقع اثناء الطوارئ مع موظفي الموقع أو المنصة. على أن تتم مراجعة إجراءات التطوير هذه وأن تتفق مع الإدارة العامة للمواقع البحرية في البلد.

بالإضافة إلى ذلك، على قائد الموقع البحري أن:

- المشاركة في ما لا يقل عن مرة واحدة سنوياً في تدريبات بحرية تجري لاختبار حلقة الوصل بين كافة أعضاء فريق الاستجابة للطوارئ البحرية في كافة البلد.
 - المشاركة في ما لا يقل عن مرة واحدة كل 3 سنوات التواصل في تدريبات الأعضاء الرئيسيين في فريق الاستجابة للطوارئ البرية ومن ضمنهم الجهات الخارجية ذات العلاقة. وسيقوم ملاحظون مستقلون (مقيّمون) باعلام مدرء المواقع البحرية حول مدى أدائهم. وعلى هؤلاء الملاحظون أن يكونوا على معرفة بمعايير كفاءة مدرء المواقع البحرية وكذلك خطة الاستجابة للطوارئ في الموقع. ويتوجب أيضاً على مالك/ مشغل الموقع أن يراجع أداء مدرء الموقع البحري خلال السيناريو وأن يقيموا مدى أهمية وضرورة إجراء تدريبات وتمارين إضافية للمحافظة على مستوى الكفاءة. وهذه التطبيقات قد تستدعي مشاركة أعضاء إدارة المواقع البحرية والجهات الخارجية بصفة عامة.
- وإضافة إلى ما سبق، يجب أن يتأكد مالك/ مشغل الموقع عند تقييمه عند مدير الموقع كفايته في النشاطات الملاحية في أعمال الإنتاج والخزن والتفريغ.

9.1.7 التوصيات

- ضرورة تهيئة برنامج تدريب الأشخاص يستند على احتياجات محددة لمصلحة مدراء المواقع البحرية. ويجب أن تكون هذه التطبيقات قائمة على الأهلية مع أهمية تسجيل النتائج.
 - ضرورة قضاء مدراء الموقع البحري لفترة تعارف في الموقف البحري الجديد مع قائد يتمتع بالخبرة في حالة عدم عملهم سابقاً في نفس الموقع.
 - ضرورة استلام كافة مدراء الموقع البحرية لتدريبات من أجل تمكينهم الاستجابة والسيطرة لحالات الطوارئ قبيل تعيينهم.
 - ضرورة وعي مدراء الموقع البحرية بدور وضابطة المؤسسات الخارجية ذات العلاقة.
 - ضرورة التدريب في كيفية السيطرة على الطوارئ وأن يتضمن ذلك خبرة مدراء المواقع البحرية في لعب دور مهم خلال حالات الطوارئ غير الحقيقية (المحاكاة) إما في البر أو البحر. ويتم ذلك عبر حضور وإتمام الدروس التدريبية المعتمدة من قبل اوبيتو: كإدارة حالات الطوارئ الملحة والاستجابة الأولية.
 - يجب أن يكون محتوى الدروس التدريبية مخصصة لتوفير المعلومات والمعارف الواقية والملائمة لمدراء الموقع البحري لتمكينهم من السيطرة على حالات الطوارئ في البحر. ويتم ذلك عن طريق الاجتماعات وتدعيم المعرفة والفهم كما حددتها معايير الكفاءة.
 - ضرورة إجراء تدريبات الاستجابة عند تسرب النفط في نموذج خاص يساعد قائد الموقع البحري على تقييم المواقف وحساب التبعات، ويساعده أيضاً تفعيل خطط الطوارئ وإعداد تقرير بهذا الصدد في حدود الأنظمة القانونية.
 - ضرورة اتصاف الجهات المنظمة للدورات التدريبية بالمعرفة اللازمة حول الصناعات النفطية البحرية وكيفية السيطرة على الطوارئ في البحر.
 - ضرورة تأكد مالك/ مشغل الموقع من مدى تدريب وكفاءة قائد الموقع البحري المرتقب في تطبيق الإجراءات اللازمة وإجراءات الاستجابة للطوارئ في الموقع البحري الذي سيعمل فيه.
 - ضرورة أن يتضمن التدريب السيطرة على حالات الطوارئ لتدريبات خاصة بقائد الموقع البحري مع فريق إدارة الطوارئ البحرية والأعضاء المهمين الآخرين ذوي مهام محددة في الاستجابة للطوارئ.
 - إن على مدراء الموقع البحري الحاليين المشاركة في التطبيقات البحرية مرة واحدة على الأقل كل عام مخصصة لتدريب واختبار الوظائف والمسؤوليات الرئيسية المقترنة بالاستجابة لحالات الطوارئ، ومخصصة لمعرفة مدى الارتباط مع أعضاء فريق الاستجابة للطوارئ، كالاتصال مع الأعضاء الرئيسيين لفريق الإدارة البرية العامة.
 - ضرورة مشاركة قائد الموقع البحري مرة على الأقل كل 3 سنوات في السنة في تدريبات لم يتم تعريفهم بها مسبقاً فيما يتعلق بالمضمون ونتائج أدائهم وذلك من قبل ملاحظ مستقل.
- يجب الأخذ في الحسبان متطلبات التطبيقات والتقييمات الإضافية لمنصب قائد الموقع البحري عند حدوث أية تغييرات رئيسية من شأنها طلب المزيد من المهارات والمعارف في الجانب الذي سيتولاه قائد الموقع البحري وذلك في حالة شغل القائد لمنصبه في موقع آخر.

9.1.8 نائب قائد الموقع البحري

على مالك/ مشغل الموقع التأكد أن النائب المعين في الموقع موجوداً في حالة عجز القائد المرشح للموقع البحري. كما يجب أيضاً تعيين الشخص الكفوء كقائد للموقع البحري للعمل في حالة الساعات الإضافية أو عند غياب القائد الحقيقي.

على الأشخاص المرشحين نيابة قائد الموقع البحري الخضوع للتدريب والتقييم وأن يتمرنوا وفقاً لهذه الفقرة من الإرشادات ووفقاً للمستوى ذاته في إدارة الاستجابة للطوارئ كالقائد الحقيقي.

9.1.9 قائد الموقع البحري في المواقع غير المراقبة

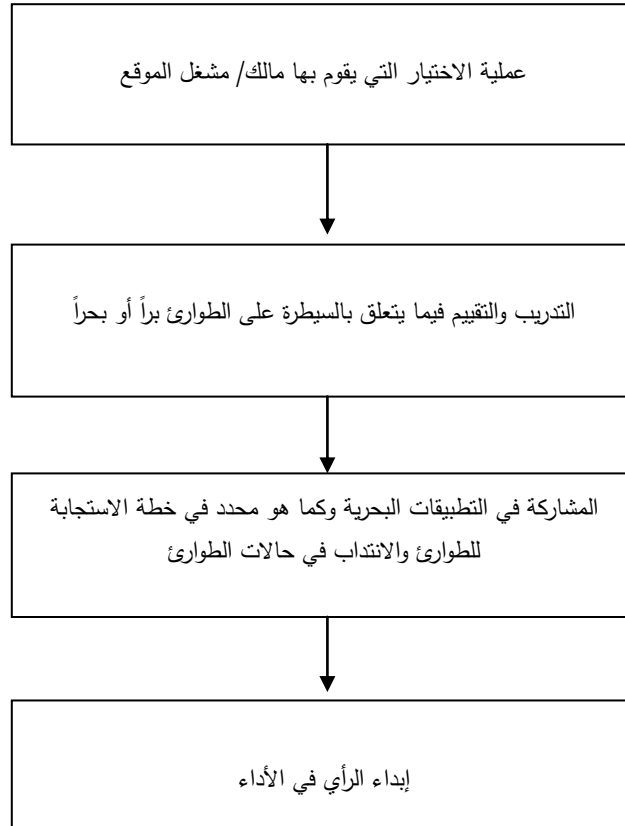
على مالك/ مشغل الموقع تقييم قدرات مدراء الموقع البحري في الإدارة وتطبيق ممارسات العمل الآمن في المواقع غير المراقبة فضلاً عن التأكد من امتلاكهم للخبرات الفنية الكافية لتلبية متطلبات هذا الدور. كما يتوجب على مالك/ مشغل الموقع أن يقيم إمكانيات مدراء الموقع البحري في إدارة الطوارئ آخذاً بنظر الاعتبار الأمور التالية:

- متطلبات السلامة
- حجم ومدى تعقيد الموقع
- عدد الموظفين على سطح الموقع البحري في وقت واحد. الإجراءات الواجب إتباعها من قبل الموظفين في حالات الطوارئ.

يمكن الرجوع إلى فقرة (9.11) للمزيد من الإسهاب حول موضوع المواقع غير الخاضعة للرقابة.

دور: دور نائب قائد الموقع البحري

إضافة إلى عملية التدريب والكفاءة المعدّة للموظفين الذين ليست لديهم واجبات محددة في الاستجابة للطوارئ، يمكن عرض الإرشادات الخاصة بالأدوار المحددة في الاستجابة للطوارئ كالتالي:



شكل (4): الأهلية والتدريب في حالات الاستجابة للطوارئ - نائب قائد الموقع البحري

9.2.1 التدريب والتقييم

يمكن تعريف نائب قائد الموقع البحري بأنه الشخص الذي يعتقد بأنه ذو كفاءة في البدء بمهام الاستجابة للطوارئ في حالة غياب أو عجز القائد البحري أو نائبه المؤهل لهذا العمل. وهو في العادة لا يتصرف كمدير للموقع البحري على أسس مخطط لها مسبقاً أو في الظروف التي يمكن التنبأ بها. وفي هذه الإرشادات يستعمل مصطلح نائب قائد الموقع البحري للدلالة على هذا الشخص من باب الدلالة ليس الا.

وهذه الفقرة من الإرشادات لا تنطبق على الموظفين الذين يوصفون بانهم مدراء أو نواب مدراء احتياطيين المندرجة اسمائهم لمساعدة المدراء الحاليين. راجع بند 9.1.8.

وعلى مالك/ مشغل الموقع التأكد من تلقي نائب القائد لتدريبات أو دروساً كافية في البحر لتفويضهم خلال حالات الطوارئ.

كما عليه أيضاً التأكد من ان يكون تدريب وتقييم نائب القائد قائم على دلائل كافية تثبت كفاءته في شغل موقع نائب القائد في الظروف المذكورة أعلاه. ويجب الأخذ بعين الاعتبار الأمور التالية بصورة خاصة:

- يجب ان يتسلم نائب قائد الموقع اثناء الطوارئ التطبيقات والتقييمات إما برأ أو بحراً لتمكينه من السيطرة على حالات الطوارئ
- يجب أن تتضمن عملية تدريب تقييم السيطرة على الطوارئ لعب دور القائد خلال حالات الطوارئ غير الحقيقية (المحاكاة) إما برأ أو بحراً، مع ضرورة إبداء الرأي الشخصي.
- على نائب قائد الموقع المشاركة في ما لا يقل عن سيناريو عملي في البحر خلال السنة والتي لم يتلق فيها أية شروحات بخصوصها. ويتوجب على قائد الموقع أو أي ملاحظ مستقل إعطاء نتيجته بخصوص أداءه.

9.3

دور: رئيس فريق الاستجابة للحريق / الطوارئ

إضافة إلى التدريب والكفاءة للموظفين الذين ليست لديهم مهام محددة في الاستجابة للطوارئ تتلخص الإرشادات للمهام أعلاه وكما يلي:



شكل (5): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ

معايير القبول

9.3.1

يجب على رئيس فريق الاستجابة للحرائق/ الطوارئ أن:

- (1) يلبي المتطلبات الخاصة بعرض مقدمة عامة لكافة الموظفين وكما هو مفصل في فقرة 2.
- (2) يمتلك شهادات نافذة ومحدثة لتدريب أعضاء فريق الاستجابة للحرائق/ الطوارئ البحرية وحسب معايير اوبيتو المتفق عليها.

كما يجب على مالك/ مشغل الموقع التأكد من أن رؤساء فريق الاستجابة للحرائق/ الطوارئ لا يزالون متبعين للتقييم الطبي وتقييم اللياقة حسب إرشادات المنظمة لأعضاء فريق الاستجابة للحرائق/ الطوارئ. راجع بند

11.2

تأسيس وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ

9.3.2

إن الوظائف الرئيسية لقائد فريق الاستجابة للحرائق/ الطوارئ مبنية في المعايير الصناعية لمنظمة اوبيتو والتي تصف كفاءة الدور الذي يقوم به رئيس الفريق.

تدريب الأشخاص لهذه الوظائف والمسؤوليات

9.3.3

يتم التدريب عبر برامج التدريب المعتمدة من قبل منظمة اوبيتو لرؤساء فريق الاستجابة للحرائق/ الطوارئ. وتتوفر لدى اوبيتو التفاصيل الكاملة للبرنامج مع قائمة بالجهات المنظمة لهذه البرامج

تقييم قدرة الشخص على إبداء كفاءته في هذه الوظائف والمسؤوليات

9.3.4

سيتم تقييم الكفاءة في هذه الوظائف والمسؤوليات خلال برامج التدريب البرية وعند العودة إلى الموقع البحري. وعلى مالك/ مشغل الموقع التأكد من تقييم الكفاءات والتي تكتسب حصراً عن طريق الخبرة البحرية، كتحديد أنظمة إطفاء الحرائق. كما سيقرر مالك/ مشغل الموقع أسلوب التقييم رغم أنه من النافع أن يقوم المقيّم بكتابة قائمة خاصة حول التقييم.

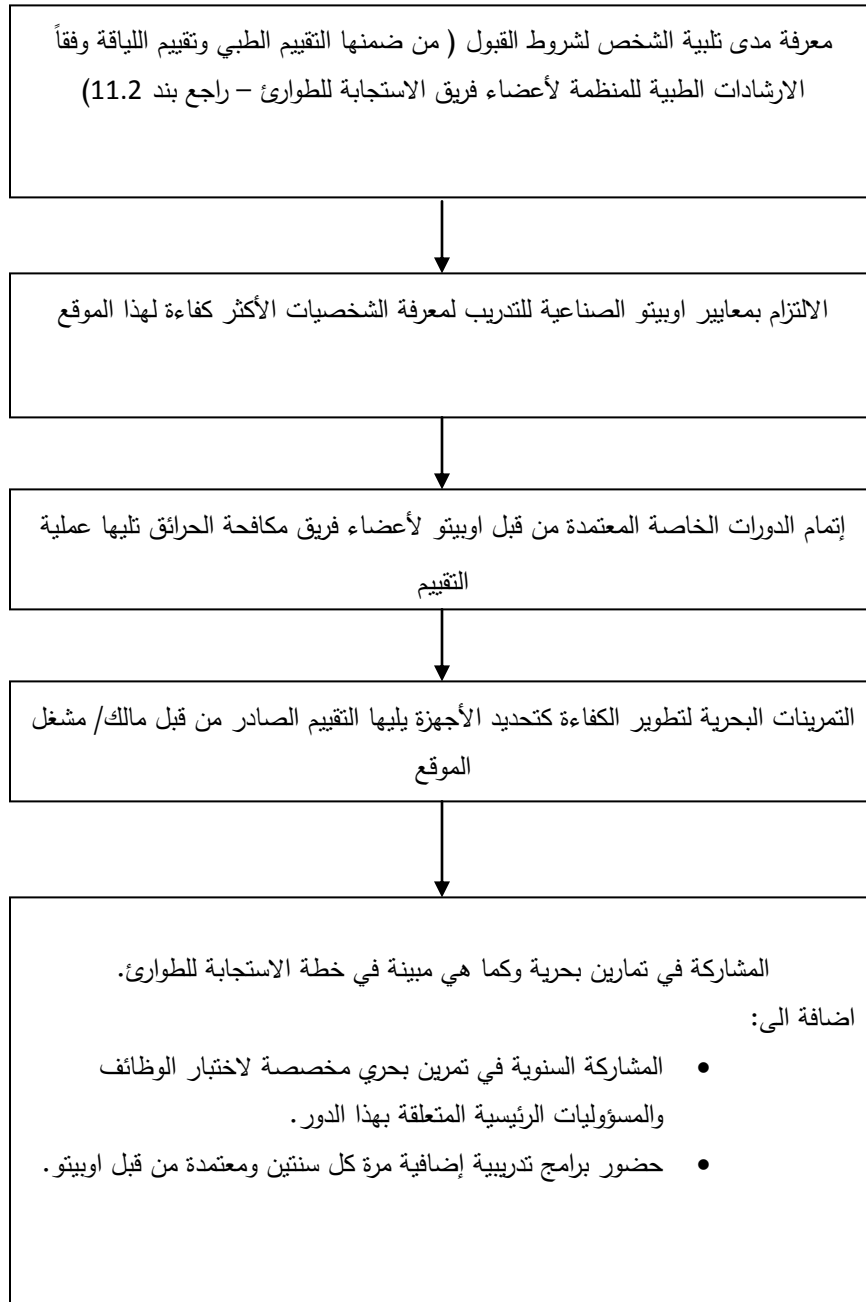
التدريب والمحافظة على الكفاءة عند الاستجابة للطوارئ

9.3.5

يتم المحافظة على مستوى الكفاءة من خلال التطبيقات البحرية وفقاً للجدول المبين في نظام إدارة الاستجابة للطوارئ. كما أن على قادة فريق الاستجابة للحرائق/ الطوارئ المشاركة فيما لا يقل عن تمرين بحري واحد في السنة، حيث يهدف هذا التمرين إلى اختبار الوظائف والمسؤوليات الأساسية المتعلقة بمهام الاستجابة للطوارئ وكذلك لاختبار الروابط مع أعضاء فريق الاستجابة للطوارئ البحرية ذوي العلاقة. وعليهم أيضاً حضور برامج تدريب إضافية معتمدة من قبل اوبيتو مرة في كل سنتين للتدريب على هذه النشاطات التي لا يمكن إجراؤها في البحر.

دور عضو فريق الإستجابة للحرائق / الطوارئ

إضافة إلى التدريب والتقييم المحددين للموظفين الذين لا يمتلكون واجبات محددة في الاستجابة للطوارئ، يمكن ادراج الإرشادات حول الواجبات الخاصة في الاستجابة للطوارئ كما يلي:



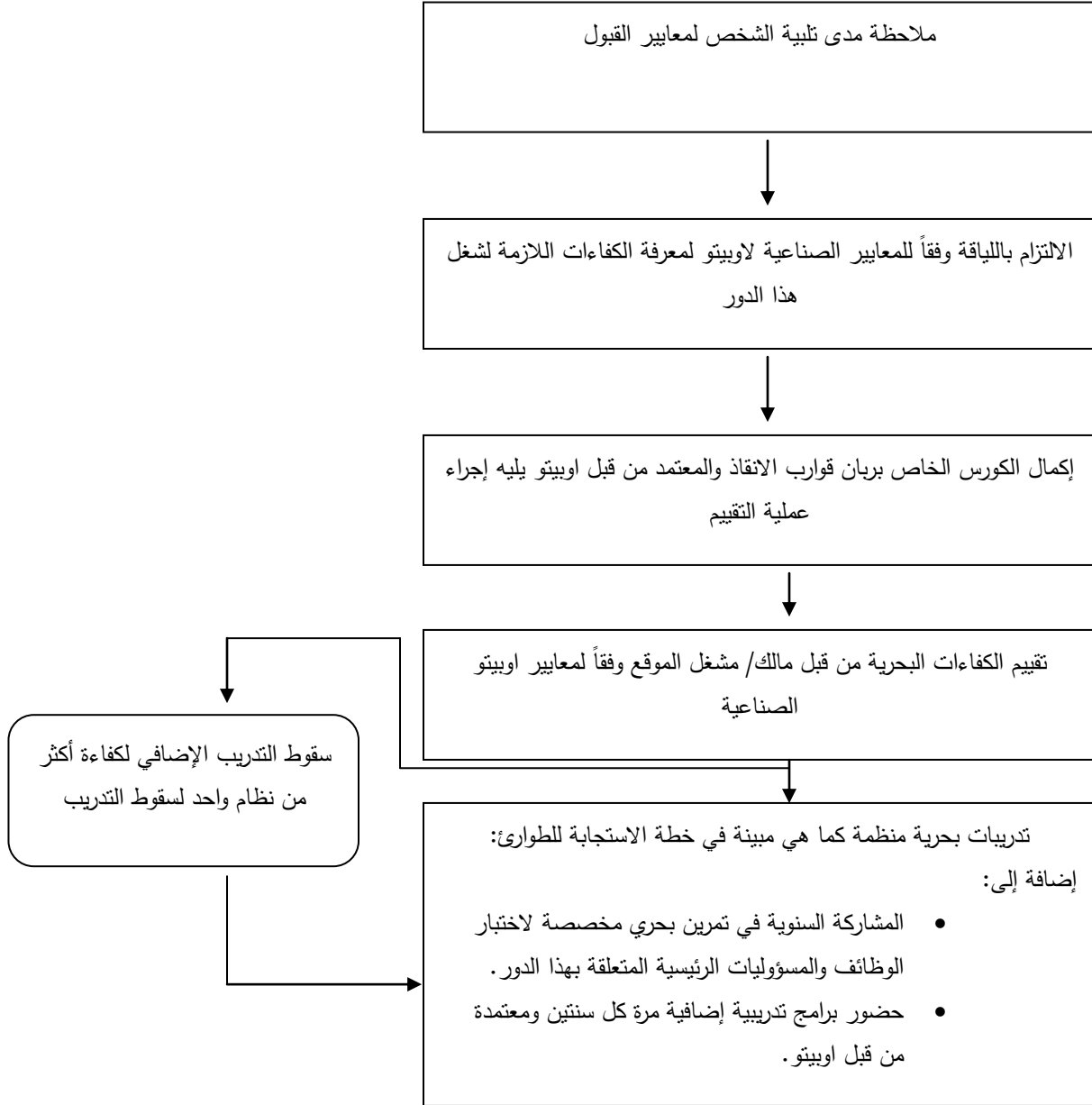
شكل (6): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ

- 9.4.1 معايير القبول**
- يتوجب على أعضاء فريق الاستجابة للطوارئ تلبية متطلبات تنظيم مقدمة لكافة الموظفين كما في فقرة (2). وعلى مالك/ مشغل الموقع التأكد من إتباع أعضاء فريق الاستجابة للحرائق/ الطوارئ التقييم الصحي كما في الإرشادات الصحية للمنظمة. راجع بند 12.2
- 9.4.2 خلق وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ**
- إن الوظائف والمسؤوليات الرئيسية في الاستجابة للطوارئ موضحة في معايير اوبيتو الصناعية والتي تصف طبيعة الكفاءة اللازمة للانضمام لعضوية فريق الاستجابة للحرائق والطوارئ.
- 9.4.3 كيفية تدريب الأشخاص لهذه الوظائف والمسؤوليات**
- سكنون التطبيقات الأولية عبر برامج التدريب المعتمدة من قبل اوبيتو لأعضاء فريق الاستجابة للحرائق والطوارئ البحرية. يتوفر لدى اوبيتو التفاصيل الكاملة لهذا البرنامج مع قائمة باسم الجهات التي تنظمها
- 9.4.4 تقييم مدى قدرة الشخص على اظهار كفاءته في هذه الوظائف والمسؤوليات**
- سيتم تقييم الكفاءات الخاصة بتولي هذا الدور خلال التطبيقات البرية وخلال العودة إلى الموقع في البحر. وعلى مالك/ مشغل الموقع التأكد بعدها من تقييم الكفاءات التي يمكن اكتسابها حصراً في البحر. ولمالك/ مشغل الموقع الحرية في اختبار أسلوب التقييم المناسب لهذا الغرض رغم أنه من المفيد أن يطور المقيم بنفسه قائمة خاصة بالتقييم بخصوص الكفاءات التي بحاجة إلى تقييم في الأداء.
- 9.4.5 التدريب والمحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ**
- تتم المحافظة على مستوى الكفاءة خلال التطبيقات البحرية المبينة في جدول خطة الاستجابة للطوارئ، ويتوجب على أعضاء فريق الاستجابة للطوارئ والحرائق حضور ما لا يقل عن تدريب في البحر واحد خلال السنة لاختبار الوظائف والمسؤوليات المتعلقة بالاستجابة للطوارئ. كما يتوجب عليهم أيضاً حضور برنامج اضافي للتدريب معتمد من قبل اوبيتو مرة واحدة خلال سنتين لتطبيق ما لم يقدروا على تطبيقه في الموقع البحري.
- ملاحظة:** نظراً للاختلافات الموجودة بين أصناف المنشآت/ يكون ضرورياً لو قام مالك/ مشغل الموقع بالاتفاق مع الجهات المنظمة للدورات التدريبية بإعداد تدريب خاص لفريق مكافحة الحرائق والطوارئ لرؤساء وأعضاء الفريق لكي يناسب احتياجاتهم. وسكنون هذه التطبيقات أمراً مقبولاً شريطة أن تجري في إحدى المواقع المعتمدة لدى اوبيتو حيث يمكن إصدار شهادات اوبيتو للإقرار بذلك. وقد تطلب اوبيتو نسخة من الاتفاقات الموقعة بين مالك/ مشغل الأصول وبين الجهات المنظمة للبرامج التدريبية.

9.5

دور ريان قوارب النجاة

إضافة إلى التدريب وعملية الكفاءة الخاص بالموظفين الذين ليست لديهم مهام محددة في الاستجابة للطوارئ، هناك إرشادات لمهام الاستجابة للطوارئ وكما يلي:



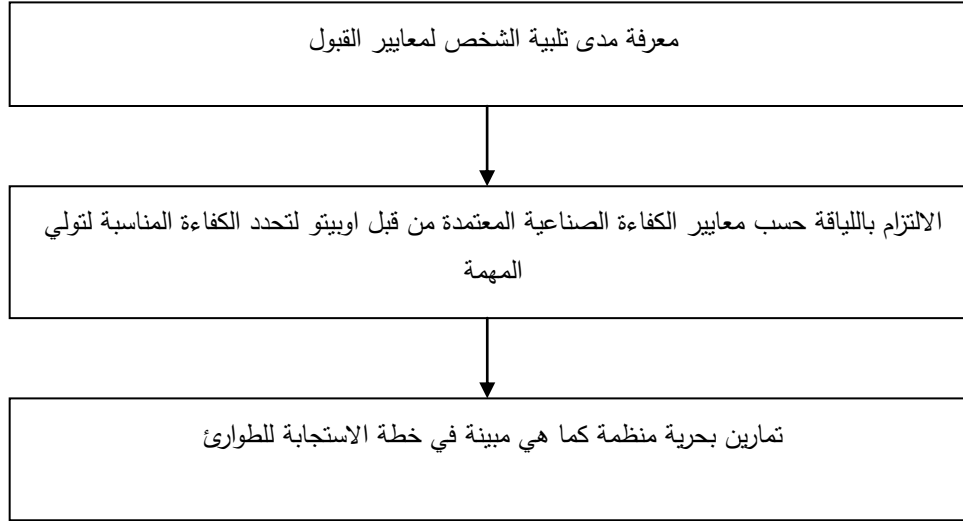
شكل (7): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ

- 9.5.1 معايير القبول**
يتوجب على ريان قارب النجاة (أعضاء فريق الاستجابة للطوارئ) تلبية متطلبات تنظيم مقدمة لكافة الموظفين كما في فقرة (2).
- 9.5.2 خلق وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ**
إن الوظائف الرئيسية لريان في الاستجابة للطوارئ موضحة في معايير اوبيتو الصناعية والتي تصف طبيعة الكفاءة اللازمة لريان قوارب النجاة البحرية.
- 9.5.3 كيفية تدريب الأشخاص لهذه الوظائف والمسؤوليات**
سكنون التطبيقات الأولية عبر برامج التدريب المعتمدة من قبل اوبيتو لريان قوارب النجاة. يتوفر لدى اوبيتو التفاصيل الكاملة لهذا البرنامج مع قائمة باسم الجهات التي تنظمها.
- 9.5.4 تقييم مدى قدرة الشخص على اظهار كفاءته في هذه الوظائف والمسؤوليات**
سيتم تقييم الكفاءات الخاصة بتولي هذا الدور خلال البرامج التدريبية البرية لريان قوارب النجاة وخلال العودة إلى الموقع في البحر. وستشير التقييمات الخاصة وفقاً لمعايير تقييمات ريان قارب النجاة إلى الكفاءات التي بحاجة إلى تقييم في نهاية كل برنامج تدريبي بري. ولمالك/ مشغل الموقع الحرية في اختبار أسلوب التقييم المناسب لهذا الغرض. وقبل البدء بتولي ضابطياته بصورة كاملة، على مالك/ مشغل التأكد من إجراء الترتيبات اللازمة للتدريب وللحفاظ على الكفاءة المطلوبة لريان قوارب النجاة الذي حضر برامج تدريبية في المؤسسات التي تلجأ إلى استعمال نوع مختلف من قوارب النجاة.
- 9.5.5 التدريب والمحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ**
تتم المحافظة على الكفاءة عبر إجراء التطبيقات البحرية حسب الجدول المخصص لنظام إدارة الاستجابة للطوارئ. ويتوجب على ريان قوارب النجاة المشاركة في ما لا يقل عن تدريب مائي واحد في العام مخصص لمعرفة واختبار الوظائف والمسؤوليات الرئيسية لمهام الاستجابة للطوارئ. كما يتوجب عليه أيضاً حضور برامج تدريب إضافية معتمدة من قبل اوبيتو كل سنتين من أجل اختبار هذه النشاطات التي لا يمكن اختبارها بحراً. وكما يتطلب من ريان قوارب النجاة أن يثبتوا جدارتهم في أكثر من نظام والخضوع لنظام تدريبي تكميلي تنظمه جهات معتمدة من قبل اوبيتو.

دور مدقق الحشود / الفرق

9.6

إضافة إلى التقييم والتدريب المخصصين للموظفين الذين ليست لديهم مهام محددة، تشير الإرشادات إلى مهام محددة في الاستجابة للطوارئ وكما يلي:



شكل (8): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ

معايير القبول

9.6.1

على مدقق الفرق تلبية متطلبات تنظيم مقدمة لكافة الموظفين كما في فقرة (2).

خلق وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ

9.6.2

إن الوظائف الرئيسية لمدقق الفرق في الاستجابة للطوارئ موضحة في معايير اوبيتو الصناعية والتي تصف طبيعة الكفاءة اللازمة لمدقق الفرق.

تقييم مدى قدرة الشخص على اظهار كفاءته في هذه الوظائف والمسؤوليات

9.6.3

سيتم تقييم الكفاءات الخاصة بتولي دور مدقق الفرق خلال التطبيقات البحرية وخلال العودة إلى الموقع في البحر. وعلى مالك/ مشغل الموقع التأكد بعدها من تقييم الكفاءات التي يمكن اكتسابها حصراً في البحر. ولمالك/ مشغل الموقع الحرية في اختبار أسلوب التقييم المناسب لهذا الغرض رغم أنه من المفيد أن يطور المقيّم بنفسه قائمة خاصة بالتقييم بخصوص الكفاءات التي بحاجة إلى تقييم في الأداء.

التدريب والمحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ

9.6.4

تتم المحافظة على الكفاءة عبر إجراء التطبيقات البحرية حسب الجدول المخصص لنظام إدارة الاستجابة للطوارئ

دور منسق مدقق الفرق

9.7

إضافة إلى التقييم والتدريب المخصصين للموظفين الذين ليست لديهم مهام محددة، تشير الإرشادات إلى مهام محددة في الاستجابة للطوارئ وكما يلي:

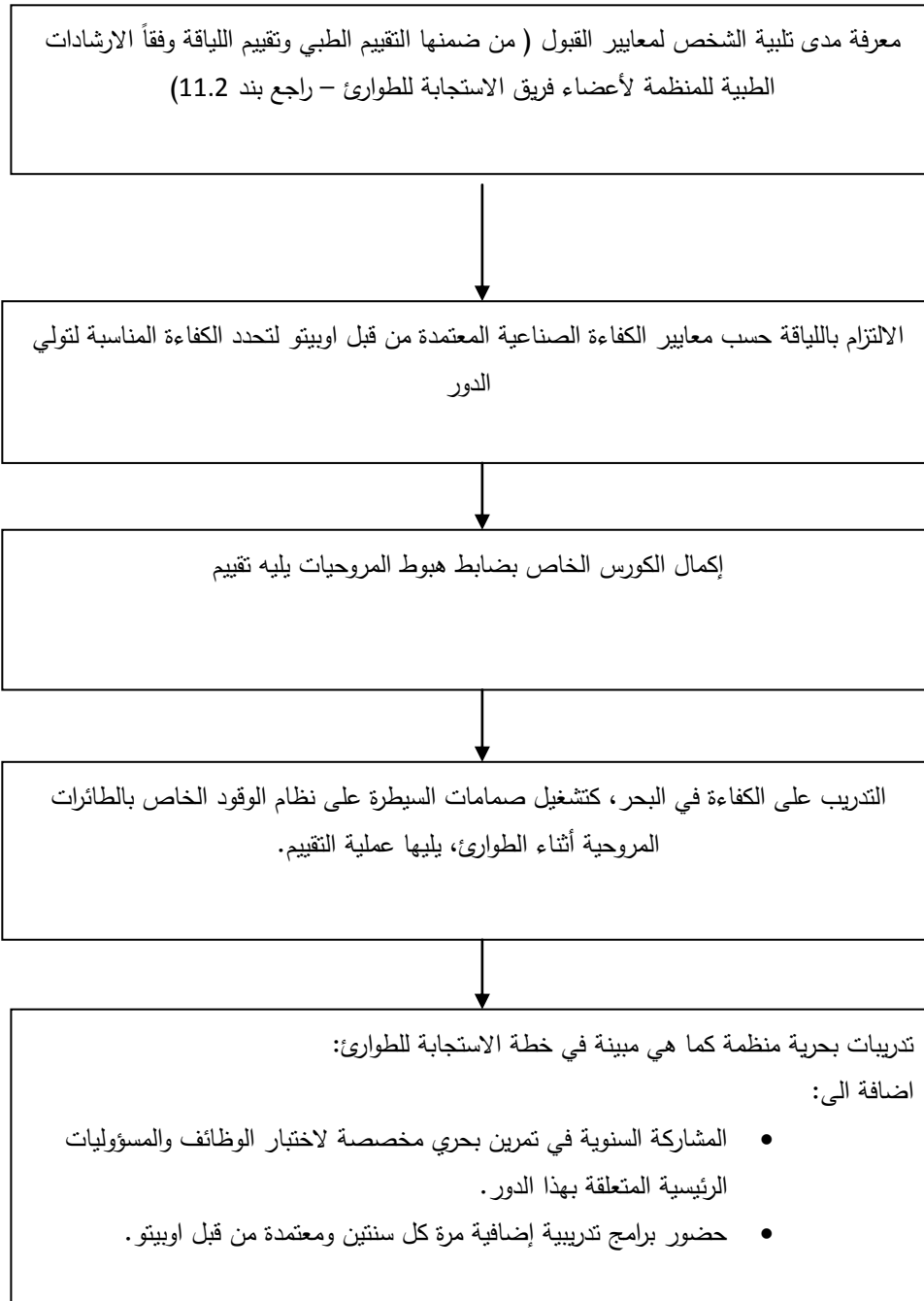
معرفة مدى تلبية الشخص لمعايير القبول
الالتزام باللياقة حسب معايير الكفاءة الصناعية المعتمدة من قبل اوبيتو لتحديد الكفاءة المناسبة لتولي الموقع
تمارين بحرية لتقييم الكفاءة تليها تقييم مالك/ مشغل الموقع
تمارين بحرية منظمة كما هي مبينة في خطة الاستجابة للطوارئ

شكل (9): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - منسق مدقق الفرق

- 9.7.1 معايير القبول**
على منسق مدقق الفرق تلبية متطلبات تنظيم مقدمة لكافة الموظفين كما في فقرة (2).
- 9.7.2 خلق وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ**
إن الوظائف الرئيسية لمنسق مدقق الفرق في الاستجابة للطوارئ موضحة في معايير اوبيتو الصناعية والتي تصف طبيعة الكفاءة اللازمة لمدقق الفرق.
- 9.7.3 تقييم مدى قدرة الشخص على اظهار كفاءته في هذه الوظائف والمسؤوليات**
سيتم تقييم الكفاءات الخاصة بتولي دور منسق مدقق الفرق خلال التطبيقات البرية وخلال العودة إلى الموقع في البحر. وعلى مالك/ مشغل الموقع التأكد بعدها من تقييم الكفاءات التي يمكن اكتسابها حصراً في البحر. ولمالك/ مشغل الموقع الحرية في اختبار أسلوب التقييم المناسب لهذا الغرض رغم أنه من المفيد أن يطور المقيّم بنفسه قائمة خاصة بالتقييم بخصوص الكفاءات التي بحاجة إلى تقييم في الأداء.
- 9.7.4 التدريب والمحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ**
تم المحافظة على الكفاءة عبر إجراء التطبيقات البحرية حسب الجدول المخصص لنظام إدارة الاستجابة للطوارئ

دور القائد الضابط عن هبوط الطائرات المروحية

إضافة إلى التقييم والتدريب المخصصين للموظفين الذين ليست لديهم مهام محددة، تشير الإرشادات إلى مهام محددة في الاستجابة للطوارئ وكما يلي:

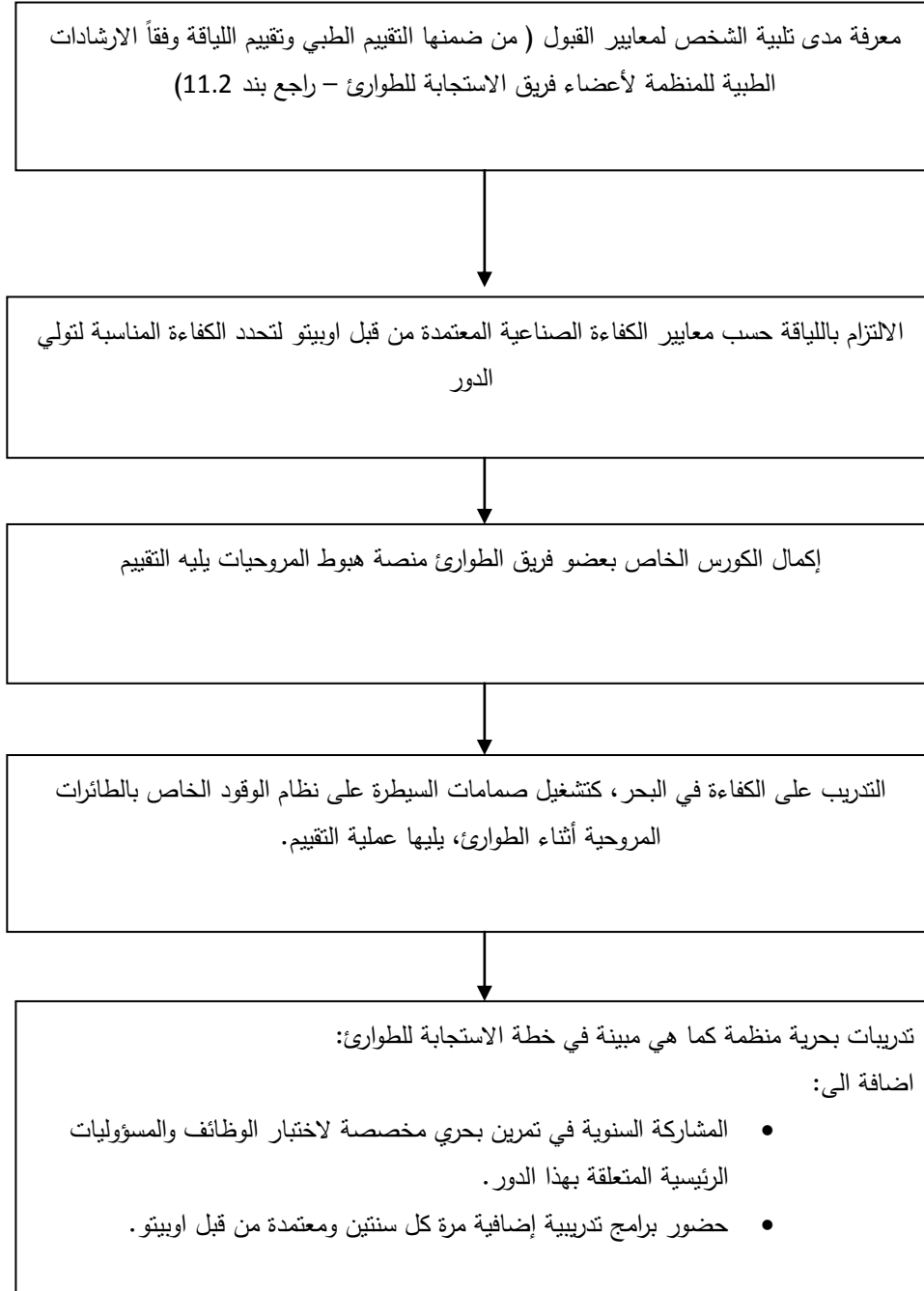


شكل (10): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ – القائد الضابط عن هبوط المروحيات

- 9.8.1 معايير القبول**
- يتوجب على ضابط عن هبوط المروحيات تلبية متطلبات تنظيم مقدمة لكافة الموظفين كما في فقرة (2). كما يتوجب عليهم أن يكونوا ممن خدموا في السابق في مجال المساعد ضابط المسؤول عن منصة هبوط الطائرات المروحية في المواقع البحرية أو ممن لديهم خبرات سابقة في التعامل مع الطائرات المروحية إما بحراً أو برأ.
- 9.8.2 خلق وظائف وضابطيات رئيسية في الاستجابة للطوارئ**
- إن الوظائف الرئيسية لضابط هبوط المروحيات موضحة في معايير اوبيتو الصناعية والتي تصف طبيعة الكفاءة اللازمة
- 9.8.3 كيفية تدريب الأشخاص لهذه الوظائف والمسؤوليات**
- سكنون التطبيقات الأولية عبر برامج التدريب المعتمدة من قبل اوبيتو لضابط هبوط المروحيات. يتوفر لدى اوبيتو التفاصيل الكاملة لهذا البرنامج مع قائمة باسم الجهات التي تنظمها
- 9.8.4 تقييم مدى قدرة الشخص على اظهار كفاءته في هذه الوظائف والمسؤوليات**
- سيتم تقييم الكفاءات الخاصة بتولي هذا الدور خلال البرامج التدريبية البرية. ولمالك/ مشغل الموقع الحرية في اختبار أسلوب التقييم المناسب لهذا الغرض كتشغيل نظام صمامات الوقود في الطائرات المروحية. وقبل البدء بتولي ضابطياته بصورة كاملة.
- 9.8.5 التدريب والمحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ**
- تتم المحافظة على الكفاءة عبر إجراء التطبيقات البحرية حسب الجدول المخصص لنظام إدارة الاستجابة للطوارئ. ويتوجب على ضابط هبوط المروحيات المشاركة في ما لا يقل عن تدريب مائي واحد في العام مخصص لمعرفة واختبار الوظائف والمسؤوليات الرئيسية لمهام الاستجابة للطوارئ. كما يتوجب عليه أيضاً حضور برامج تدريب إضافية معتمدة من قبل اوبيتو كل سنتين من أجل اختبار هذه النشاطات التي لا يمكن اختبارها بحراً.
- على ضابط هبوط المروحيات أن:
- يعاين طائرة مروحية صالحة للاستعمال بانتظام (مرة كل سنة على الأقل) مشاهدة شروحات موجزة من قبل طاقم الطائرة المروحية أو عبارة عن شريط فيديو.
 - المشاركة في ما لا يقل عن تمرين بحري واحد خلال العام لاختبار المسؤوليات والوظائف الرئيسية المتعلقة بهذا الدور.
 - حضور برنامج تدريبي اضافي مرة كل سنتين مع كافة أعضاء فريق الاستجابة للطوارئ في منصة هبوط الطائرات لتطبيق مدى الاستجابة للوظائف التي لم يتمكن تطبيقها في الموقع البحري.
- 9.8.6 منشآت غير خاضعة للرقابة**
- إجراء ترتيبات خاصة لضابط هبوط المروحيات العاملين في المنشآت غير الخاضعة للرقابة. يمكن الرجوع إلى الإرشادات الموجودة بهذا الصدد في فقرة 9.11

9.9 دور القائد فريق الطوارئ لمنصة هبوط المروحيات

إضافة إلى التقييم والتدريب المخصصين للموظفين الذين ليست لديهم مهام محددة، تشير الإرشادات إلى مهام محددة في الاستجابة للطوارئ وكما يلي:



شكل (11): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ – عضو في الفريق الضابط عن هبوط المروحيات

9.9.1 معايير القبول

يتوجب على الأعضاء فريق الطوارئ لمنصة هبوط المروحيات تلبية متطلبات تنظيم مقدمة لكافة الموظفين كما في فقرة (2). كما يتوجب على مالك/ مشغل الموقع التأكد من تلبية أعضاء فريق الاستجابة للطوارئ في منصات هبوط الطائرات للإرشادات الطبية للمنظمة. راجع فقرة 11.2

9.9.2 خلق وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ

إن الوظائف الرئيسية لعضو الفريق الضابط عن هبوط المروحيات موضحة في معايير اوبيتو الصناعية والتي تصف طبيعة الكفاءة اللازمة لأعضاء الضابطين عن هبوط المروحيات.

9.9.3 كيفية تدريب الأشخاص لهذه الوظائف والمسؤوليات

سكنون التطبيقات الأولية عبر برامج التدريب المعتمدة من قبل للأعضاء الضابطين عن هبوط المروحيات. يتوفر لدى اوبيتو التفاصيل الكاملة لهذا البرنامج مع قائمة باسم الجهات التي تنظمها

9.9.4 تقييم مدى قدرة الشخص على اظهار كفاءته في هذه الوظائف والمسؤوليات

سيتم تقييم الكفاءات الخاصة بتولي هذا الدور خلال البرامج التدريبية البرية. ولمالك/ مشغل الموقع الحرية في اختبار أسلوب التقييم المناسب لهذا الغرض.

9.9.5 التدريب والمحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ

تتم المحافظة على الكفاءة عبر إجراء التطبيقات البحرية حسب الجدول المخصص لنظام إدارة الاستجابة للطوارئ. ويتوجب على العضو الضابط عن هبوط المروحيات المشاركة في ما لا يقل عن تدريب مائي واحد في العام مخصص لمعرفة واختبار الوظائف والمسؤوليات الرئيسية لمهام الاستجابة للطوارئ. على العضو الضابط على هبوط المروحيات أن:

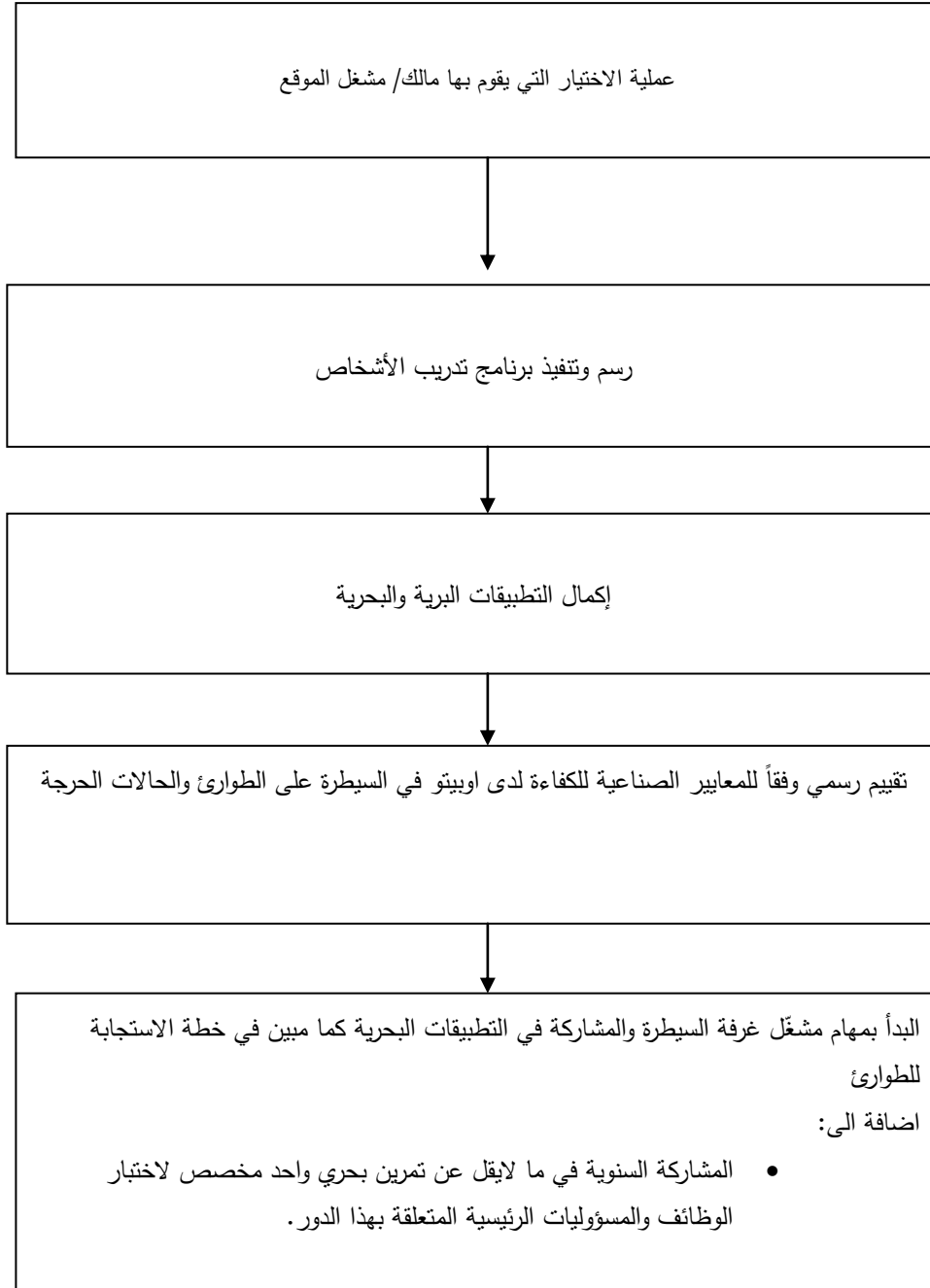
- يعاين طائرة مروحية صالحة للاستعمال بانتظام (مرة كل سنة على الأقل) مشاهدة شروحات موجزة من قبل طاقم الطائرة المروحية أو شريط فيديو.
- المشاركة في ما لا يقل عن تمرين بحري واحد خلال العام لاختبار المسؤوليات والوظائف الرئيسية المتعلقة بهذا الدور.
- حضور برنامج تدريبي اضافي معتمد من اوبيتو مرة كل سنتين مع كافة أعضاء فريق الاستجابة للطوارئ في منصة هبوط الطائرات.

9.9.6 منشآت غير خاضعة للرقابة

إجراء ترتيبات خاصة للأعضاء الضابطين عن هبوط المروحيات العاملين في المنشآت غير الخاضعة للرقابة. يمكن الرجوع إلى الإرشادات الموجودة بهذا الصدد في فقرة 9.11

9.10 دور مشغل غرفة السيطرة / المراقبة

إضافة إلى التقييم والتدريب المخصصين للموظفين الذين ليست لديهم مهام محددة، تشير الإرشادات إلى مهام محددة في الاستجابة للطوارئ وكما يلي:



شكل (12): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - مشغل غرفة السيطرة / المراقبة

9.10.1 مقدمة

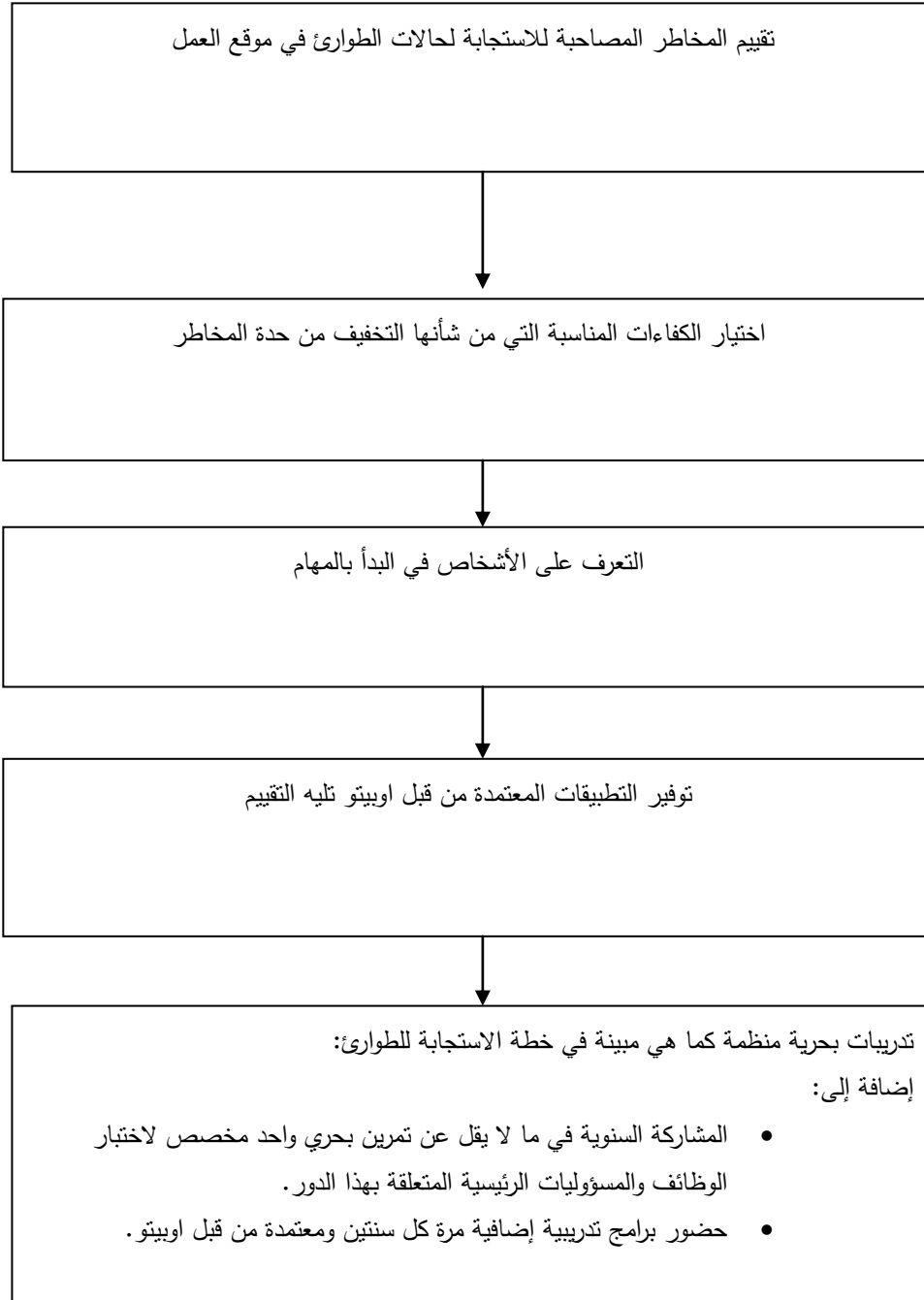
يجب أن يستند أهم عنصر من عناصر قرار مالك/ مشغل الموقع بشأن مدى ملائمة المرشح لشغل موقع مشغل غرفة السيطرة، على مستوى أدائهم في السيطرة في حالات الطوارئ والأوقات الحرجة. وعلى مالك/ مشغل الأصول تقييم إمكانية مشغل غرفة السيطرة في تلبية لمعايير الكفاءة الصناعية لأوبيتو. وهذه التوصيات أدناه تركز على الطريقة العامة وتعطي نصائح على المجالات الواجب أخذها بنظر الاعتبار عند رسم وتطوير البرامج التدريبية.

9.10.2 التوصيات

- ضرورة تهيئة برنامج تدريب الأشخاص يستند على احتياجات محددة لمصلحة مشغل غرفة السيطرة. ويجب أن تكون هذه التطبيقات قائمة على الأهلية مع أهمية تسجيل النتائج.
- ضرورة قضاء مشغل غرفة السيطرة الجدد لفترة تعارف في الموقف البحري مع قائد يتمتع بالخبرة في حالة عدم عملهم سابقاً في مواقع عُينوا فيها.
- ضرورة استلام كافة مشغلي غرفة السيطرة لتدريبات من أجل تمكينهم الاستجابة والسيطرة لحالات الطوارئ قبيل تعيينهم ومعتمدة من أوبيتو.
- ضرورة وعي مشغل غرفة السيطرة بدور وضابطة المؤسسات الخارجية ذات العلاقة.
- يجب ان تحتوي التطبيقات والتقييمات الخاصة بالاستجابة للحالات الحرجة والطوارئ للخبرة اللازمة في لعب دور مشغل غرفة السيطرة برأ أو بحراً مع المحاكاة والتطبيق.
- ضرورة اتصاف الجهات المنظمة للدورات التدريبية بالمعرفة اللازمة حول الصناعات النفطية وكيفية السيطرة على الطوارئ في البحر.
- ضرورة التدريب في كيفية السيطرة على الطوارئ وان يتضمن ذلك خبرة مشغل غرفة السيطرة في لعب دور مهم خلال حالات الطوارئ غير الحقيقية (المحاكاة) إما في البر أو البحر.
- إضافة إلى المشاركة في التطبيقات المبينة في خطة الاستجابة للطوارئ، يتوجب على مشغل غرفة السيطرة المشاركة في تمرين واضح في السنة مخصص لاختبار الوظائف والمسؤوليات الرئيسية المتعلقة بهذا الدور.
- يتوجب على مشغل غرفة السيطرة المشاركة في ما لا يقل في تدريبات الحفريات في عمق الماء في ظروف مشابهة للظروف الحقيقية.
- ضرورة أن يتضمن التدريب السيطرة على حالات الطوارئ لتدريبات خاصة بقائد الموقع البحري مع فريق إدارة الطوارئ البحرية والأعضاء المهمين الآخرين ذوي مهام محددة في الاستجابة للطوارئ.
- يجب الأخذ في الحسبان متطلبات التطبيقات والتقييمات الإضافية لمنصب مشغل غرفة السيطرة عند حدوث أية تغييرات رئيسية من شأنها طلب المزيد من المهارات والمعارف في الجانب الذي سيتولاه مشغل غرفة السيطرة وذلك في حالة شغل القائد لمنصبه في موقع آخر.

9.11 الإرشادات الخاصة بالمواقع غير الخاضعة للرقابة

إضافة إلى التقييم والتدريب المخصصين للموظفين الذين ليست لديهم مهام محددة، تشير الإرشادات إلى مهام محددة في الاستجابة للطوارئ وكما يلي:



شكل (14): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ

9.11.1 كفاءة الموظفين

من الضروري أن يأخذ مالك/ مشغل الموقع في الاعتبار كفاءة الموظفين ذوي مهام محددة في الاستجابة للطوارئ عند عملهم في المنشآت غير الخاضعة للرقابة. وهذه المنشآت قد تتراوح من أنظمة رسو القوارب في الميناء الى المنشآت الأكثر تعقيداً ذات التجهيزات الكاملة. وتبعاً لذلك، سيختلف أعداد الموظفين العاملين في هذه المنشآت في أي وقت وفقاً لنوع العمل الجاري. وفي هذه الظروف، على مالك/ مشغل الموقع انتقاء الكفاءات المناسبة حسب معايير اوبيتو مع التدريب والتقييم تبعاً في أية من الجهات التي توفر التدريب المناسب والمعتمد من قبل اوبيتو. ومن المحتمل أن يخصص للأشخاص أدواراً متعددة.

ملاحظة: لدى اوبيتو حالياً معيارين صناعيين اثنين مخصصين للمواقع غير الخاضعة للرقابة. وهما:

- ضابط هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة
- عضو فريق المختص بمنصبه الهبوط في المواقع غير الخاضعة للرقابة

9.11.2 الاتصال مع الموظفين

على مالك/ مشغل الموقع الأخذ في الحسبان، لاسيما مع الطبيعة المرنة لهذا الصنف، آراء أفكار القوة العاملة عند اجراء عملية الانتقاء المذكورة في 9.11.1.

ويجب على مالك/ مشغل الموقع التأكد من تقديم شرح موجز وواضح للموظفين قبل الوصول الى المنشأة حول تخصيص واجبات الاستجابة للطوارئ مع ضرورة التأكد من تدريب الموظفين المكلفين بمهام الاستجابة للطوارئ مع ضرورة كفاءتهم.

9.11.3 انشاء وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ

على مالك/ مشغل الموقع أن يحدد الوظائف والمسؤوليات الرئيسية في الاستجابة للطوارئ ضمن مهام فريق الاستجابة للطوارئ في المواقع غير الخاضعة للرقابة لتمكين تطبيق معايير اوبيتو الصناعية على المهام المحددة.

9.11.4 معايير القبول

على فريق الاستجابة للطوارئ في المناطق غير الخاضعة للرقابة تلبية متطلبات القواسم المشتركة لكافة الموظفين وما هو محدد في فقرة 2. وعلى مالك/ مشغل الموقع أيضاً التأكد من خضوع مستوى لياقة الفريق للارشادات الطبية المحددة للمنظمة.

9.11.5 تدريب الأشخاص في هذه الوظائف والمسؤوليات

يتم تدريب الأشخاص على برنامج تدريبي معتمد من قبل اوبيتو لفريق الاستجابة للطوارئ في المناطق غير الخاضعة للرقابة. ويمكن الحصول على تفاصيل البرنامج مع قائمة باسماء الجهات التي توفره، من قبل منظمة اوبيتو.

9.11.6 تقييم مدى امكانية الشخص على اثبات كفاءته في هذه الوظائف والمسؤوليات

سيتم تقييم الكفاءة اللازمة لتولي هذه المهام خلال برنامج التدريب البحري. وبعده يجب على مالك/ مشغل الاصول التأكد من تقييم هذه الكفاءات المكتسبة خلال التطبيقات في عرض الماء. وسيقرر مالك/ مشغل الموقع الطريقة التي سيتم من خلالها التقييم والتي يفضل أن يستعمل قائمة المقيّم لمعرفة الكفاءات اللازم تقييمها.

9.11.7 الممارسة والمحافظة على الكفاءة في كيفية الاستجابة للطوارئ

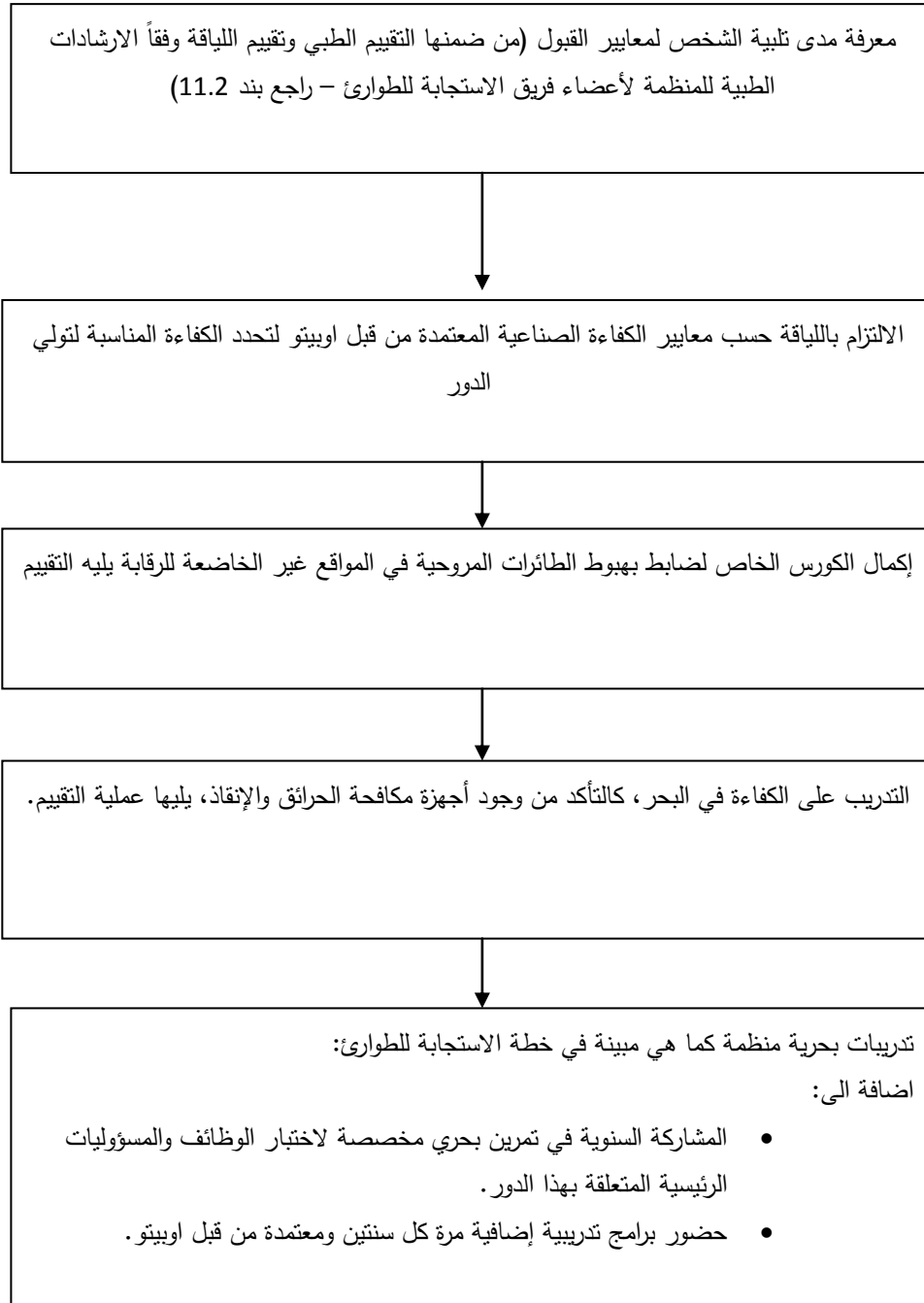
يتم المحافظة على مستوى الكفاءة خلال التطبيقات البحرية المنفذة وفقاً للجدول المرسوم بخصوص الادارة الفاعلة في الاستجابة للطوارئ. هناك تدريبات بحرية اخرى ترمي الى المحافظة على الكفاءة عبر حضور البرنامج التدريبي المعتمد من قبل اوبيتو لكل سنتين والمخصص لفريق الاستجابة للطوارئ في المواقع غير الخاضعة للرقابة.

9.11.8 معايير مماثلة

اضافة الى الأدوار المحددة لضابط المسؤول عن هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة (فقرة 9.12) ولعضو الفريق الضابط عن منصة هبوط المروحيات (فقرة 9.13)، قد يكون هناك أعضاء لفريق الاستجابة للطوارئ في المواقع غير الخاضعة للرقابة يمتلكون كفاءات للأدوار المحددة في فقرة 9 (ارشادات للتدريب والكفاءة في مجال الاستجابة للطوارئ للموظفين ذوي ضابطات محددة). وبموجب هذه الظروف، ليس من الضروري لأعضاء فريق الاستجابة للطوارئ في المواقع غير الخاضعة للرقابة أن يكرروا هذه الفقرة. وعلى مالك/ مشغل الموقع التأكد من أن يكون الموقع وعمل أجهزة الاستجابة للطوارئ مألوفاً لدى أعضاء الفريق.

دور ضابط عن هبوط الطائرات المروحية في المواقع غير الخاضعة للرقابة

إضافة إلى التقييم والتدريب المخصصين للموظفين الذين ليست لديهم مهام محددة، تشير الإرشادات إلى مهام محددة في الاستجابة للطوارئ وكما يلي:



شكل (15): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - ضابط هبوط الطائرات المروحية في المواقع غير الخاضعة للرقابة

معايير الدخول

9.12.1

يتوجب على ضابط المسؤول عن هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة تلبية متطلبات "مقدمة تعريفية لكافة الموظفين" كما في فقرة 2.

كما يتوجب عليهم إتباع ما هو مذكور في فقرة 2. لكن إذا توفرت لدى ضابط المسؤول عن هبوط المروحيات شهادة صادرة عن منظمة اوبيتو مع خبرة في مجال المواقع غير الخاضعة للرقابة، فبإمكانه، وبموافقة خطية من مالك/ مشغل الموقع، أن يأخذ يوماً إضافياً للتدريب من أجل الحصول على شهادة " ضابط المسؤول عن هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة" صادرة من اوبيتو. أما في حالة عدم اعتبارهم كفويين بما فيه الكفاية، عليهم عندئذ أخذ الكورس الكامل " ضابط المسؤول عن هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة".

خلق وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ

9.12.2

إن الوظائف الرئيسية ضابط المسؤول عن هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة موضحة في معايير اوبيتو الصناعية والتي تصف طبيعة الكفاءة اللازمة للضباط المسؤولين عن هبوط المروحيات.

كيفية تدريب الأشخاص لهذه الوظائف والمسؤوليات

9.12.3

ستكون التطبيقات الأولية عبر برامج التدريب المعتمدة من قبل اوبيتو للضباط المسؤولين عن هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة. يتوفر لدى اوبيتو التفاصيل الكاملة لهذا البرنامج مع قائمة باسم الجهات التي تنظمها.

تقييم مدى قدرة الشخص على اظهار كفاءته في هذه الوظائف والمسؤوليات

9.12.4

سيتم تقييم مستوى الكفاءة اللازمة لأخذ هذا الدور خلال البرامج التدريبية في البر، مع ضرورة تأكيد مالك/ مشغل الموقع على تقييم مستويات الكفاءة التي لا يمكن اكتسابها الا من خلال التطبيقات البحرية. أما موضوع أسلوب التقييم المتبع فالأمر عائد إلى مالك/ مشغل الموقع.

التدريب والمحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ

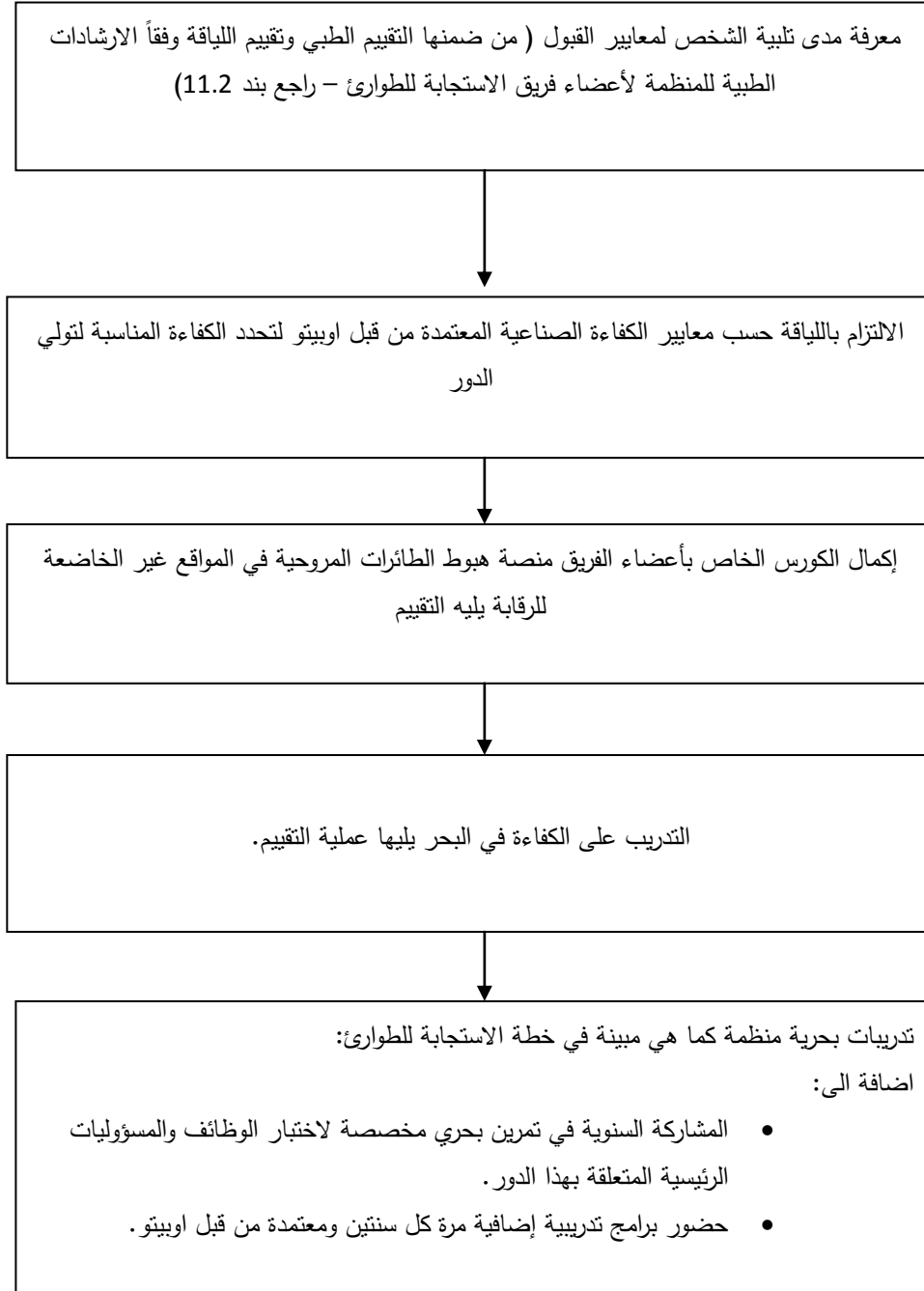
9.12.5

تتم المحافظة على الكفاءة عبر إجراء التطبيقات البحرية حسب الجدول المخصص لنظام إدارة الاستجابة للطوارئ. ويتوجب على ضابط المسؤول عن هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة المشاركة في ما لا يقل عن تدريب بحري واحد في العام مخصص لمعرفة واختبار الوظائف والمسؤوليات الرئيسية لمهام الاستجابة للطوارئ كما يجب حضور تدريب معتمد من اوبيتو مع جميع أعضاء فريق الاستجابة للطوارئ على منصات هبوط المروحيات لتطبيق الاستجابة للطوارئ التي لم يتمكنوا من تطبيقها في الموقع البحري.

9.13

دور العضو الفريق منصة هبوط الطائرات المروحية في المواقع غير الخاضعة للرقابة

إضافة إلى التقييم والتدريب المخصصين للموظفين الذين ليست لديهم مهام محددة، تشير الإرشادات إلى مهام محددة في الاستجابة للطوارئ وكما يلي:



شكل (16): الكفاءة والتدريب في الاستجابة للطوارئ - الفريق الضابط عن هبوط الطائرات المروحية في المواقع غير الخاضعة للرقابة

- 9.13.1 معايير الدخول**
 يتوجب على عضو الفريق منصة هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة تلبية متطلبات "مقدمة تعريفية لكافة الموظفين" كما في فقرة 2.
 ويتوجب على مالك/ مشغل الموقع التأكد من استجابة عضو الفريق منصة هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة للإرشادات الطبية للمنظمة. راجع فقرة 11.2
- 9.13.2 خلق وظائف وضابطات رئيسية في الاستجابة للطوارئ**
 إن الوظائف الرئيسية عضو الفريق منصة هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة موضحة في معايير اوبيتو الصناعية والتي تصف طبيعة الكفاءة اللازمة لأعضاء منصة هبوط المروحيات.
- 9.13.3 كيفية تدريب الأشخاص لهذه الوظائف والمسؤوليات**
 ستكون التطبيقات الأولية عبر برامج التدريب المعتمدة من قبل اوبيتو للضابطين عن أعضاء الفريق منصة هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة. يتوفر لدى اوبيتو التفاصيل الكاملة لهذا البرنامج مع قائمة باسم الجهات التي تنظمها.
- 9.13.4 تقييم مدى قدرة الشخص على اظهار كفاءته في هذه الوظائف والمسؤوليات**
 سيتم تقييم مستوى الكفاءة اللازمة لأخذ هذا الدور خلال البرامج التدريبية في البر، مع ضرورة تأكد مالك/ مشغل الموقع على تقييم مستويات الكفاءة التي لا يمكن اكتسابها الا من خلال التطبيقات البحرية. أما موضوع أسلوب التقييم المتبع فالأمر عائد إلى مالك/ مشغل الموقع.
- 9.13.5 التدريب والمحافظة على الكفاءة في الاستجابة للطوارئ**
 تتم المحافظة على الكفاءة عبر إجراء التطبيقات البحرية حسب الجدول المخصص لنظام إدارة الاستجابة للطوارئ. ويتوجب على عضو فريق منصة هبوط المروحيات في المواقع غير الخاضعة للرقابة المشاركة في ما لا يقل عن تدريب مائي واحد في العام مخصص لمعرفة واختبار الوظائف والمسؤوليات الرئيسية لمهام الاستجابة للطوارئ. كما يتوجب عليه حضور برامج تدريبية إضافية معترفة من قبل اوبيتو مرة كل سنتين.

مهام أخرى تاخذ بنظر الاعتبار

9.14

الاستجابة للطوارئ وطاقم قوارب الإنقاذ

9.14.1

يمكن الرجوع إلى معايير التدريب الصناعية لاوبيتو من أجل الاطلاع على الوظائف الرئيسية لطاقم قوارب الإنقاذ والاستجابة للطوارئ والتي تصف فيها مستوى الكفاءة الواجب توفرها لدى الطاقم. ستكون التطبيقات الأولية عبر برامج التدريب المعتمدة من قبل اوبيتو لطاقم قوارب الإنقاذ والاستجابة للطوارئ، وتتوفر لدى اوبيتو قائمة بأسماء الجهات المنظمة لهذه التطبيقات مع تفاصيل هذه البرامج.

ملاحظة: تتوفر لدى اوبيتو حالياً معايير تدريب صناعية خاصة بطاقم قوارب الإنقاذ والاستجابة للطوارئ.

- العمليات الأولية على ظهر القوارب
- إسعافات طبية متقدمة
- بحار طاقم الانتشال السريع
- ريان طاقم الانتشال السريع
- ريان القوارب الصغيرة
- الأوامر والسيطرة للعمليات الأولية على ظهر القوارب
- برامج تدريبية لطاقم وريان العمليات الأولية على ظهر القوارب

الطاقم الملاحى - قوارب داعمة

9.14.2

يتوجب على طاقم قوارب الدعم تلقي التطبيقات التي توفرها الدولة التي تحمل السفينة علمها أو مشغل السفينة. وفي حالة انتقال هؤلاء الطاقم للعمل في البحر إما بالقوارب أو بالطائرات المروحية فعليهم تلقي أيضاً تدريبات بخصوص الانتشال عبر المروحيات ومعتمدة من قبل اوبيتو كالهروب من الهليكوبتر تحت الماء.

الموظفون الضابطون عن الإنتاج والحفر

9.14.3

على مالك/ مشغل الموقع الأخذ في الحسبان ما يتطلبه موظفي الإنتاج والحفر ذو مهام الاستجابة للطوارئ. أما الموظفون العاملون في ملاحى مؤقتة فيجب تلقي تدريبات خاصة لإعطاء أفضل الأداء في الظروف التي سيعايشونها.

فعلى سبيل المثال، إذا تطلب الأمر الاستعانة بهؤلاء الموظفين في مكافحة الحرائق، أو عزل البنايات تحت الحماية كاستعمال الماء مثلاً، أو في الحالات التي تتطلب اللجوء إلى أجهزة التنفس، يجب عندها تلقي التطبيقات الملائمة وأن يمنحوا الفرصة في التدريب على التقنيات الموجودة وفي ضوء المتغيرات الواسعة للإجراءات والتطبيقات في هذا المجال، من غير الممكن تحديد برنامج تدريبي مناسب ومشترك. لذا يتوجب على مالك/ مشغل الموقع أن يستشير بعض الجهات المناسبة المنظمة للبرامج التدريبية في إيجاد البرامج التدريبية الملائمة.

السيطرة على آبار النفط

9.14.4

يعد تدريب وتقييم كفاءات الموظفين عنصراً رئيسياً في السيطرة الجيدة على الآبار. وسيكون وجود الموظفين الذين تلقوا تدريبات نظرية وعملية في فهم والتعامل مع مشاكل الآبار، عاملاً مهماً في تخفيض احتمال حدوث المشاكل في هذه الآبار. حيث يجب توفير البرامج التدريبية للموظفين ذوي الأهلية على مبادئ السيطرة على الآبار من خلال توظيف تقنيات السيطرة. كما يفضل اللجوء إلى تطبيق الظروف المشابهة للحقيقة (المحاكاة) اللجوء إلى التطبيقات الواقعية من أجل التطبيق العملي لتقنيات النظرية. وبعد الفراغ من التدريب على كيفية السيطرة على الآبار، يجب تقييم موظفين محددين وفقاً لمعايير الصناعية كالمعيار المعتمد من قبل اللجنة العالمية للسيطرة على الآبار أو برنامج الاعتماد الخاص بالسيطرة على الآبار.

يجب أخذ مستويات الاختبارات التالية في الاعتبار تبعاً لمتطلبات العمل:

الوظيفة	متطلبات الشهادة
مشرف على الحفريات	اختبار نموذجي - مستوى المشرفين
أداة الدفع	إقرار العمل في البحر - مستوى المشرفين اختبار نموذجي - مستوى المشرفين
الحفار	إقرار العمل في البحر - مستوى المشرفين اختبار نموذجي - مستوى الحفارين
مساعد الحفار	إقرار العمل في البحر - مستوى الحفارين اختبار نموذجي - مستوى الحفارين

التطبيقات والحفريات في موقع الآبار

9.14.5

التدريب والتمرين على المنصة البحرية سيهيئ الموظفين العاملين في التعامل مع المشاكل الحقيقية في آبار النفط. ستكون هذه التطبيقات امتداد للخبرات التي اكتسبها في الحصى على أن تجري بطريقة تسهم في بناء الثقة وتقلل من الوقت اللازم لردة الفعل.

وعند إعداد خطة الاستجابة للطوارئ للموظفين الضابطين عن الحفر، يتوجب على مالك/ مشغل الموقع أخذ الأمور التالية في الحسبان:

- مقدمة آلة الحفر/ مناورة
- صمامات الحفر/ مناورة
- تشغيل آلة الحفر/ مناورة
- مانع الانفجار/ مناورة
- مخنقة آلة الحفر/ مناورة

مصروفات						10
الفئة	معايير الدخول	الكفاءات	التدريب والتقييم الأولي	التدريب على اظهار الكفاءة في البحر	تدريبات وتمارين إضافية في البر	
يجب أن يخضع الموظفين الذين ليست لديهم مهام محددة في الاستجابة للطوارئ للتدريبات المشار إليها أدناه						
الموظفين العاملين في البحر	المعايير الطبية للمنظمة	كما مبين في المعايير الصناعية لاوبيتو	مقدمة حول أسس السلامة الساسية المدارية/ البحرية والتدريب على الطوارئ	كما مبين في هذه الإرشادات وخطة مشغل/ مالك الموقع في الاستجابة للطوارئ	تدريبات إضافية على الطوارئ كل 4 سنوات	
	عندما سيتدعي الانتقال إلى الموقع البحري استعمال القارب، يتوجب على الموظفين إكمال برنامج سلامة خاص حول الانتقال بالقارب ومعتمد من قبل اوبيتو					
	عند وجود احتمال لتسرب كبريتيد الهيدروجين، يتوجب على الموظفين إكمال تدريبات أساسية حول غاز كبريتيد الهيدروجين معتمد من قبل اوبيتو					
	تلقى الحد الأدنى من تدريبات السلامة الصناعية. حيث يقدم هذا البرنامج العناصر الرئيسية في السلامة التي يطالب بها كافة العمال أثناء العمل في البحر.					
إضافة إلى ما ذكر، يجب أن يخضع الموظفين ذوي مهام محددة في الاستجابة للطوارئ للتدريبات الإضافية المشار إليها أدناه.						
قائد الموقع البحري	عملية اختيار مالك الموقع	كما مبين في المعايير الصناعية لاوبيتو	راجع فقرة 9.1 حول هذه الإرشادات	كما مبين في هذه الإرشادات وخطة مشغل/ مالك الموقع في الاستجابة للطوارئ	المشاركة في تدريبات حول التقييم كل 3 سنوات إضافة إلى تدريبات إضافية	
نائب قائد الموقع البحري في الاستجابة للطوارئ	راجع بند 9.2 حول هذه الإرشادات					
قائد فريق الاستجابة للطوارئ/ الحرائق	عملية اختيار مالك/ مشغل الموقع، عضو فريق الاستجابة للطوارئ/ الحرائق أو أية مؤهلات ذات صلة مع التقييم الصحي واللياقة وفقاً لإرشادات الطبية للمنظمة	كما مبين في المعايير الصناعية لاوبيتو	الدورات المعتمدة من قبل اوبيتو	كما مبين في هذه الإرشادات وخطة مشغل/ مالك الموقع في الاستجابة للطوارئ	المشاركة في برامج تدريبية إضافية معتمدة من قبل اوبيتو كل سنتين	
عضو فريق الاستجابة للطوارئ/ الحرائق	عملية اختيار مالك/ مشغل الموقع، عضو فريق الاستجابة للطوارئ/ الحرائق صلة مع التقييم الصحي واللياقة وفقاً لإرشادات الطبية للمنظمة	كما مبين في المعايير الصناعية لاوبيتو	الدورات المعتمدة من قبل اوبيتو	كما مبين في هذه الإرشادات وخطة مشغل/ مالك الموقع في الاستجابة للطوارئ	المشاركة في برامج تدريبية إضافية معتمدة من قبل اوبيتو كل سنتين	
ريان قوارب النجاة	عملية اختيار مالك/ مشغل الموقع	كما مبين في المعايير الصناعية لاوبيتو	الدورات المعتمدة من قبل اوبيتو	كما مبين في هذه الإرشادات وخطة مشغل/ مالك الموقع في الاستجابة للطوارئ	المشاركة في برامج تدريبية إضافية معتمدة من قبل اوبيتو كل سنتين	

	كما مبين في هذه الإرشادات وخطة مشغل/ مالك الموقع في الاستجابة للطوارئ	تدريبات بحرية	كما مبين في المعايير الصناعية لاوبيتو	عملية اختيار مالك/ مشغل الموقع	مدقق الفرق	
	كما مبين في هذه الإرشادات وخطة مشغل/ مالك الموقع في الاستجابة للطوارئ	تدريبات بحرية	كما مبين في المعايير الصناعية لاوبيتو	عملية اختيار مالك/ مشغل الموقع	منسق الفرق	
المشاركة في برامج تدريبية إضافية معتمدة من قبل اوبيتو كل سنتين	كما مبين في هذه الإرشادات وخطة مشغل/ مالك الموقع في الاستجابة للطوارئ	الدورات التدريبية المعتمدة من قبل اوبيتو	كما مبين في المعايير الصناعية لاوبيتو	عملية اختيار مالك/ مشغل الموقع، مع التقييم الصحي واللياقة وفقاً لإرشادات الطبية للمنظمة لأعضاء فريق الاستجابة للطوارئ	ضابط المسؤول على هبوط المروحيات	
المشاركة في برامج تدريبية إضافية معتمدة من قبل اوبيتو كل سنتين	كما مبين في هذه الإرشادات وخطة مشغل/ مالك الموقع في الاستجابة للطوارئ	الدورات التدريبية المعتمدة من قبل اوبيتو	كما مبين في المعايير الصناعية لاوبيتو	عملية اختيار مالك/ مشغل الموقع، مع التقييم الصحي واللياقة وفقاً لإرشادات الطبية للمنظمة لأعضاء فريق الاستجابة للطوارئ	عضو الفريق المسؤول على منصة هبوط المروحيات	
	كما مبين في هذه الإرشادات وخطة مشغل/ مالك الموقع في الاستجابة للطوارئ	راجع فقرة 9.10 من هذه الإرشادات	كما مبين في المعايير الصناعية لاوبيتو	عملية اختيار مالك/ مشغل الموقع	مشغل غرفة السيطرة	
المشاركة في برامج تدريبية إضافية معتمدة من قبل اوبيتو كل سنتين	كما مبين في هذه الإرشادات وخطة مشغل/ مالك الموقع في الاستجابة للطوارئ	الدورات التدريبية المعتمدة من قبل اوبيتو	كما مبين في المعايير الصناعية لاوبيتو	عملية اختيار مالك/ مشغل الموقع، مع التقييم الصحي واللياقة وفقاً لإرشادات الطبية للمنظمة	مواقع غير خاضعة للرقابة	
الزوار - يرجى الرجوع إلى بند 6.3 من هذه الإرشادات						

11 ملاحظات حول الإرشادات

11.1 أمثلة

الأمثلة متوفرة في ثنايا هذه الإرشادات للمساعدة في فهم ومساعدة القارئ في شرح هذه الإرشادات بالطريقة إلى يريدها المؤلف. لكن يجب عدم أخذ هذه الأمثلة بصورتها النهائية والشاملة، وأن لا تأخذ وكأنها دالة على ضرورة التعامل مع موقف ما بطريقة معينة.

11.2 اللياقة الطبية

على مالك/ مشغل الموقع ان يدرك بان تمارين الاستجابة للطوارئ تتضمن عوامل مضنية ومجهددة بدياً. لذلك فإن على الموظفين المشاركين في هذه التطبيقات أن يكونوا لائقين طبيياً وقادرين على تلقي هذه التطبيقات. إن مستويات اللياقة البدنية الإضافية ينطبق على أعضاء فريق مكافحة الحرائق والطوارئ، ورؤساء فريق الحرائق والطوارئ، والضابط المختص بهبوط المروحيات وكذلك أعضاء الفريق المختص بمنصة هبوط المروحيات. وسيقوم مالك/ مشغل الموقع بتطوير هذه المستويات الإضافية من اللياقة البدنية بالجوء إلى الممارسات الصناعية.

ويتوجب على مالك/ مشغل الموقع وأرباب العمل وكذلك الجهات المنظمة للبرامج التدريبية التأكد من أن التطبيقات البحرية والبرية متناسب مع مستويات اللياقة التي تم تقييمها. ويجب الانتباه بصورة خاصة إلى بعض واجبات الاستجابة للطوارئ التي تتطلب مكافحة الحرائق والإتقاذ واستعمال أجهزة التنفس.

11.3 تغيرات في أدوار الطوارئ

لقد تم التعرف على الأدوار التي تضطلع في الاستجابة للطوارئ من قبل الجامعات الصناعية. الا أن هناك ظروفأ تكون فيه الأدوار غير متناسبة مباشرة مع الوظائف المحددة في نظام إدارة الاستجابة للطوارئ. فمثلاً، يكون شخص الذي يقود فريق الاستجابة للطوارئ/ الحرائق في المنشآت الصغيرة الحجم قائدً لفريق الطوارئ البحرية الذي يبعث بتقارير إلى شخص أو أشخاص ضابطين على السيطرة على حالات الطوارئ، بينما في المنشآت الكبيرة يبعث بتقارير إلى شخص ذو مركز متوسط كالمسيطر على فريق الطوارئ/ المنسق/ المسيطر في موقع العمل أو من شابههم. ففي هذه الظروف، يتوجب على مالك/ مشغل الموقع الأخذ في الحسبان ماهية الوظائف والمسؤوليات الرئيسية الداخلة في التطبيق مع ضرورة معرفة الحجم والعمر والموقع ومدى تعقيد المنشأة. أما الغرض من المعايير الرئيسية الواجب تبنيها فهو للتأكد من من تدريب الموظفين ذوي واجبات الاستجابة للطوارئ لشغل المهام المكلفين بها خلال الطوارئ.

11.4 حفظ التسجيلات

يتوجب على مشغل/ مالك الموقع أن يكون قادراً على برهنة وجود أنظمة كافية تضمن وجود كفاءات لازمة في حالات الطوارئ. وبإمكانه أيضاً تطوير نظامه الخاص بتسجيل الكفاءات هذه التي يمكن ملاحظتها أثناء الاستجابة للطوارئ في البحر. وليس الغرض من هذه الارشادات هو احتفاظ مالك/ مشغل الموقع لتسجيلات كثيرة للتدريبات والكفاءات.

وستكون وجود شهادة صادرة من اوبيتو دليلاً كافياً على توفر الكفاءة في مهام حالات الطوارئ والتي تم التدريب عليها وتقييمها خلال احدى الدورات المعتمدة من قبل اوبيتو. وتفاصيلها موجودة في المسجلة الرئيسية لاوبيتو والمسماة Vantage.

11.5

ان الفاصلة بين التطبيقات والتمارين الاضافية للموظفين ذوي مهام محددة والذين ليست لديهم مهام محددة في الاستجابة للطوارئ مبنية ضمن المعايير الصناعية لاوبيتو. الا أن هناك حالات يتم فيها تمديد هذه الفواصل الزمنية. وسيكون لمالك/ مشغل الموقع حرية الاختيار في اتخاذ الاجراء المناسب.

ولكي يتم تلافي حصول أية تعسفات في الاستفادة من هذه الفواصل، يتوجب على مالك/ مشغل الموقع التأكد من صدور طلبات التمديد من قائد المنشأة البحرية أو أي عضو أقدم في فريق ادارة العمليات. أما الطلبات الصادرة من بقية الموظفين الادارين فسيتم اهمالها. ويجب اكمال الاستمارة الموجودة في ملحق (1) وتقديمها الى الجهات المنظمة للبرامج التدريبية.

وعلى أرباب بذل كافة الجهود للتأكد من اكمال كافة الاستجابات الخاصة للطوارئ قبل انتهاء صلاحية الشهادات. أما في الظروف الاستثنائية التي لا يتمكن فيها الشخص من الدورة قبل انتهاء صلاحية الشهادة، يستطيع حينها مالك/ مشغل الموقع تمديد صلاحية الشهادة لثلاثة اشهر اخرى.

- تمنح هذه التمديدات للتغطية على الظروف التي لا يمكن التنبأ بها كالمرض وطلبات العمل غير العادية.
- يتم التقديم على التمديد للموظفين الذين أكملوا التطبيقات الرئيسية وما لا يقل عن كورس اضافي واحد في موضوع الاستجابة للطوارئ.
- لا يمكن التمديد للزوار أو الموظفين العاملين في البحر بين الحين والآخر.

- على مالك/ مشغل الموقع أن يكون على بينة من الأخطار الناجمة، وعلى تاريخ الشخص وخبرته ومدى مشاركته في مجال التدريب البحري والتمارين قبل الاقرار في الموافقة على تأجيل الحضور في الدورات الاضافية.
- يجب توثيق الأسباب التي تم بموجبها الموافقة على التمديد، مع الموافقة عليها بالنيابة عن مشغل/ مالك الموقع من قبل شخص مخول، وتقديمها الى الجهات التي توفر الدورات التدريبية من خلال ملأ الاستمارة المرفقة بملحق 1.

وعند منح التمديد، سيبدأ التاريخ الفعلي لشهادة التدريب في دورة اضافية معتمدة من قبل اوبيتو هو تاريخ انقضاء الشهادة الحالية للشخص، اي الشهادة الحالية لاوبيتو.

ملحق (1)

- 12 تعريفات**
- المصطلحات الآتية استعملت في هذه الإرشادات:
- 12.1 الكفاءة**
يمكن تعريفها بأنها امتلاك المهارات والخبرة والمعرفة اللازمة والقدرة على تطبيقها في بيئة عمل ما لتنفيذ واجبات محددة وفقاً لمعايير معروفة.
- 12.2 التقييم**
وهو الحكم بكفاءة الشخص أو عدم كفاءته في تنفيذ مهام الاستجابة للطوارئ.
- 12.3 مشغل/ مالك الموقع**
في المنشآت الثابتة، يعد المشغل هو مالك الموقع. أما في وحدات الحفر المتنقلة، يعد المالك هو مالك الموقع. وهما ضابطان عن حالات السلامة واتخاذ الإجراءات الضرورية للحيلولة دون وقوع الانفجارات، والاستجابة للطوارئ وتعيين قائد الموقع البحري.
- 12.4 رب العمل**
هي المنظمة أو الشخص الذي يوظف مجموعة الأشخاص ولها واجب العناية بهؤلاء العمال.
- 12.5 المشغل**
رب العمل هي المنظمة أو مجموعة الشركات المعينة من قبل مالك الامتياز للعمل في الموقع أو مجموعة المواقع
- 12.6 المقاول**
وهي المنظمة أو الشخص الذي وقع عقد يلتزم بعقد تقديم الخدمات مع المشغل أو مع المالك (في حالة الموقع البحري المتنقل)
- 12.7 اوبيتو العالمية**
وهي منظمة طورت وحافظت على المعايير الصناعية وتوثيق الإرشادات وتعمل على ضمان تحقيق المعايير الخاصة بها من قبل شبكة الجهات المنظمة للبرامج التدريبية والمعتمدة من قبل اوبيتو.
- 12.8 الدورات المعتمدة من قبل اوبيتو**
وتشير إلى أية دورة تدريبية معتمدة من قبل اوبيتو

الزوار

12.9

وهو الشخص الذي يتنقل بحراً لسبب غير المشاركة في العمل. كمثل شخص في رحلة التعرف على البيئة البحرية أو أي شخص يمثل مصالح خارجية مثل وزير في الحكومة.

ملحق (2)

13 أسماء وعناوين الاتصال

OPITO International FZ LLC
PO Box 500726
Block 11 Room F11
Knowledge Village
Dubai
United Arab Emirates

Tel: +971 4 445 8482

OPITO Asia Pacific Sdn Bhd
10th Floor, UBN Tower
10 Jalan P. Ramlee
50250 Kuala Lumpur, Malaysia

Tel: +60 3 207 27350

Website: www.opito.com

طلب بإعفاء

طلب تمديد شهادة منهية الصلاحية حول الاستجابة للطوارئ

ملاحظات:

يجب بذل كافة المساعي لضمان إكمال التطبيقات الخاصة في الاستجابة للطوارئ قبل انتهاء صلاحية الشهادة الحالية أما في الظروف الاستثنائية التي لا يتمكن فيها الشخص من الدورة قبل انتهاء صلاحية الشهادة، يستطيع حينها مالك/ مشغل الموقع تمديد صلاحية الشهادة لثلاثة أشهر أخرى.

- تمنح هذه التمديدات للتغطية على الظروف التي لا يمكن التنبأ بها كالمرض وطلبات العمل غير العادية.
- يتم التقديم على التمديد للموظفين الذين أكملوا التطبيقات الرئيسية وما لا يقل عن كورس اضافي واحد في موضوع الاستجابة للطوارئ.
- إن الشخص الضابط المذكور في أدناه يجب أن يكون مرشحاً من قبل مالك/ مشغل الموقع ومن العادة أن يكون قائداً لمنشأة مائية أو عضو أقدم لمجموعة الموظفين العاملين في البر. وعلى الشخص الضابط مراجعة تفاصيل تدريب الشخص وخبرته ومدى مشاركته في التطبيقات والحفريات قبل الإقرار بأن مستوى حضوره كافٍ.
- عند منح التمديد، سيكون التاريخ الفعلي الجديد للشهادة سيكون تاريخ نفاذ صلاحية الشهادة الحالية.

اسم الشخص الطالب للإعفاء	
رقم الـ Vintage	تاريخ الميلاد
اسم الدورة التدريبية	
تاريخ انتهاء صلاحية الشهادة الحالية	
اسم المؤسسة الطالبة للإعفاء	
الشخص الضابط	
عنوان الوظيفة	
رقم الهاتف	
عنوان البريد الإلكتروني	
أسباب منح الاعفاء	
توقيع الشخص الضابط	
التاريخ	

لمعلوماتكم يرجى ملاحظة أنه يمكن تجديد شهادة نافذة في التطبيقات الخاصة بالاستجابة للطوارئ لمدة 3 اشهر وذلك قبل نفاذ صلاحية الشهادة الحالية (دون أن تنتهي الصلاحية)